



Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



***Kompetanseutfordringer og  
kompetansemuligheter på Innherred.  
Hvilke tiltak må vi prioritere på  
kompetanseområdet de neste 2 årene - innspill  
til handlingsplan for kompetansestrategien  
v / Trøndelag fylkeskommune***

Kompetanseforum Innherred  
Steinkjer 21. mars 2023  
Per Overvik, Lisbeth Pedersen og Thea Kveinå  
NAV Trøndelag ved avdelingsdirektør May Beate Haugan

# Kompetansestrategi for Trøndelag



[horingsdokument-kompetansestrategi-trondelag-2023-2026.pdf](https://horingsdokument-kompetansestrategi-trondelag-2023-2026.pdf)  
(trondelagfylke.no)

**Høringsfrist 30. mars**



Fire hovedområder:

1. Innbyggerne
2. Utdanningssystemet
3. Arbeidslivet
4. Samarbeid

# Gjennomgående fokus



- Inkludering
- Innovasjon og omstilling
- Bærekraft og grønt skifte
- Samarbeid og fleksibilitet



# Hva er de viktig tiltakene for dere å få fram i handlingsplanen?



## Revidert kompetansestrategi

**Innbyggere og virksomheter i Trøndelag har en kompetanse som gir et bærekraftig, innovativt og inkluderende arbeids- og samfunnsliv**

### INNBYGGERNE

I Trøndelag tar innbyggerne informerte utdannings- og yrkesvalg

### UTDANNING

Trøndelag har et fleksibelt utdanningssystem

### ARBEIDSLIV

Trøndelag har et arbeidsliv med gode læringsmuligheter

### SAMARBEID

Målrettet samarbeid på tvers av sektorer og forvaltningsnivå gir god kobling mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse

# Statistikk og fakta om Trøndelag

Befolkning



Utdanning  
og  
kompetanse



Arbeid og  
næringsliv



Klima og  
energi



Samferdsel



Kultur



Folkehelse



Kommunal  
styring og  
arealforvaltning



Bærekraft



Faktafredag



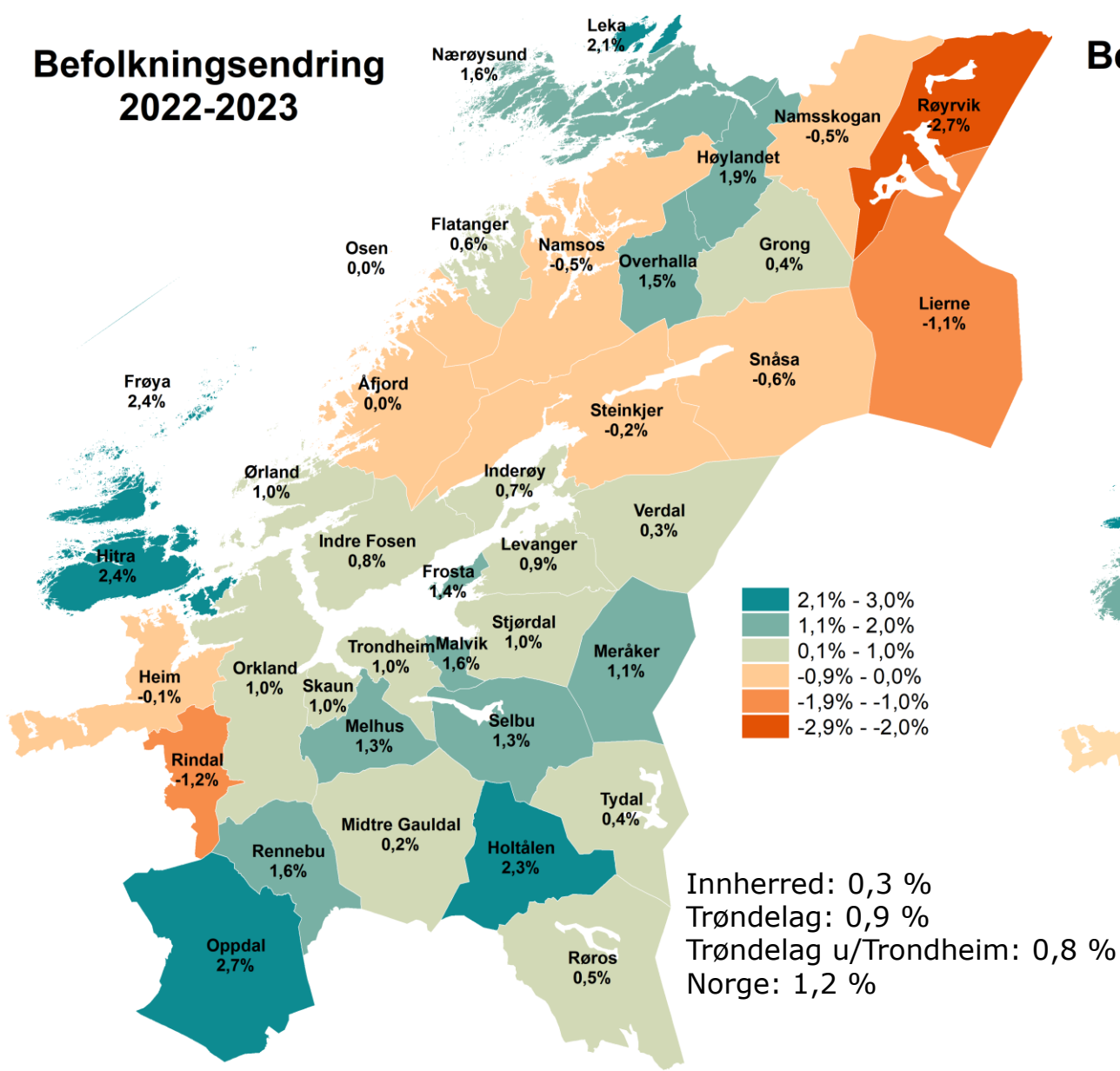


Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte

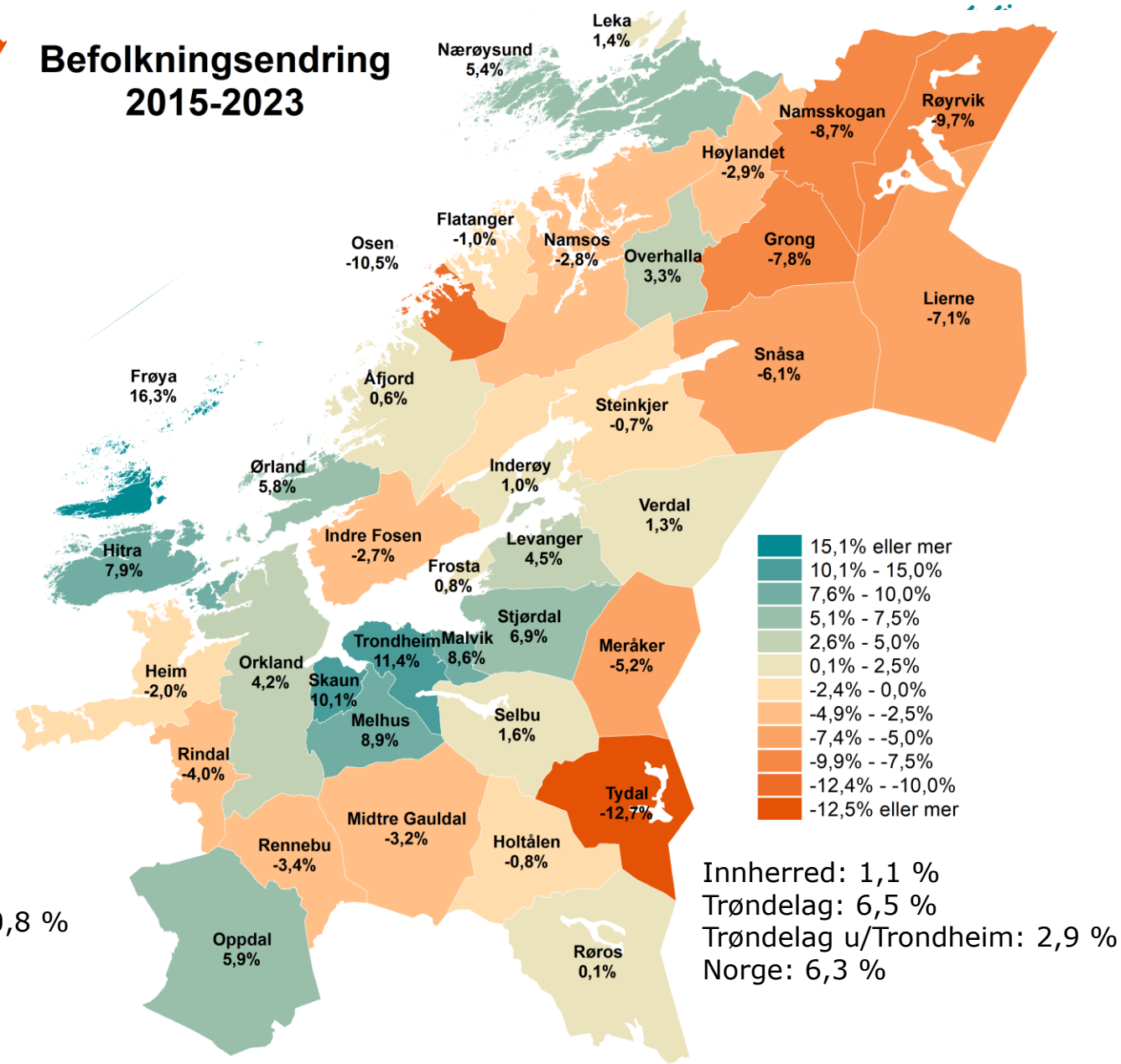


# Litt om befolkningen på Innherred

Befolkningsendring  
2022-2023



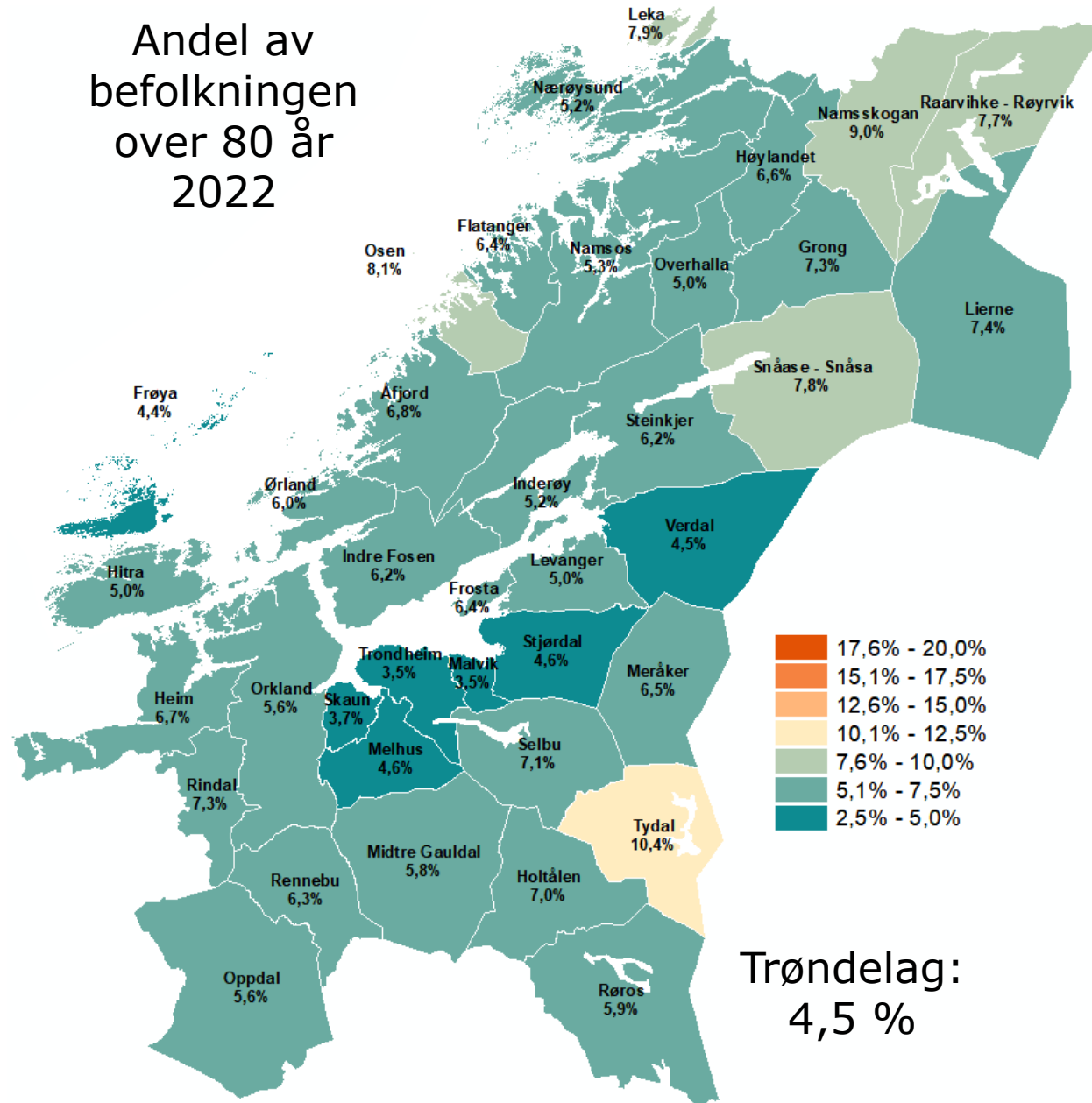
Befolkningsendring  
2015-2023





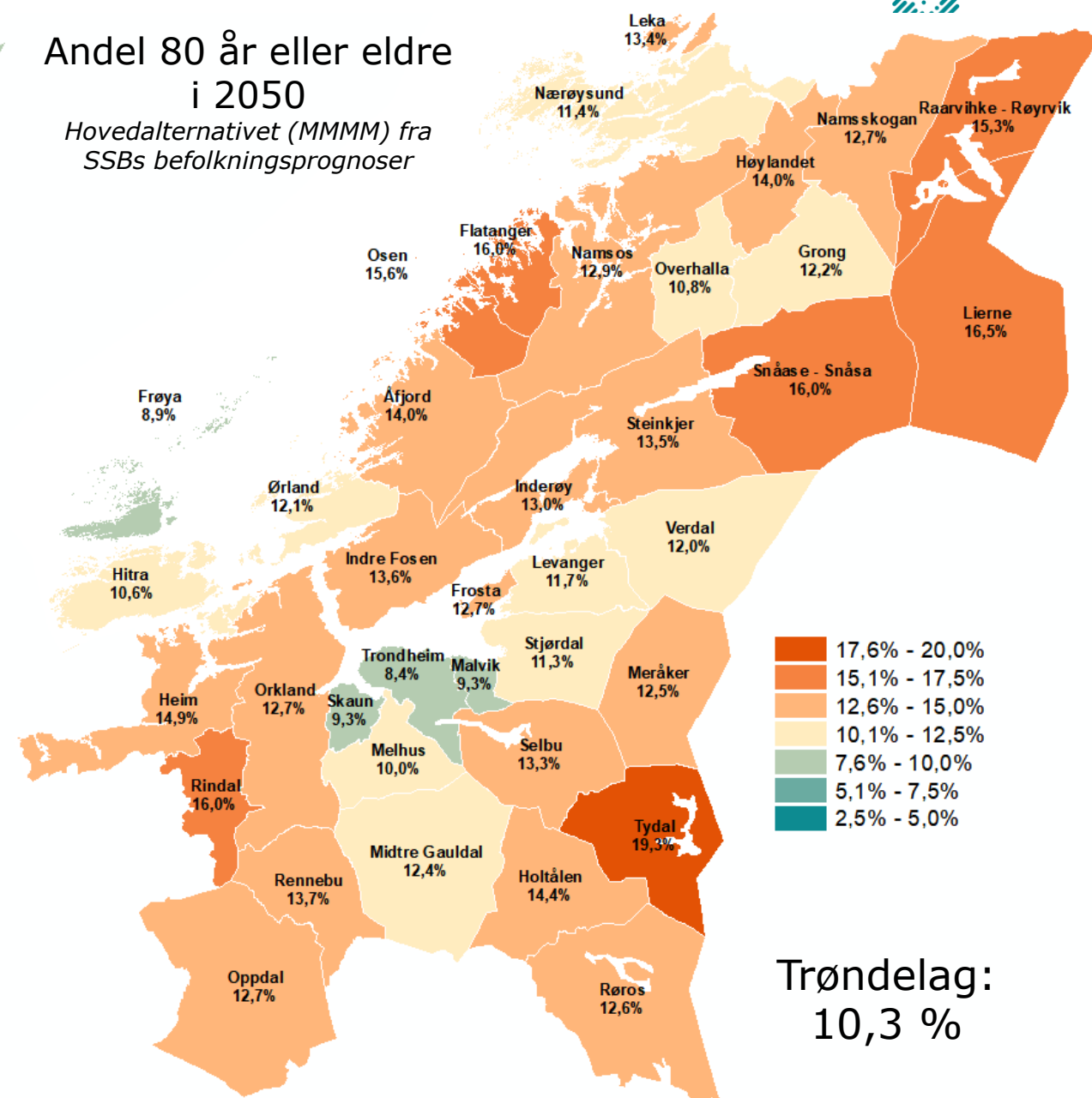
# Vi får en høy andel eldre

Andel av  
befolkningen  
over 80 år  
2022



Andel 80 år eller eldre  
i 2050

Hovedalternativet (MMMM) fra  
SSBs befolkningsprognoser

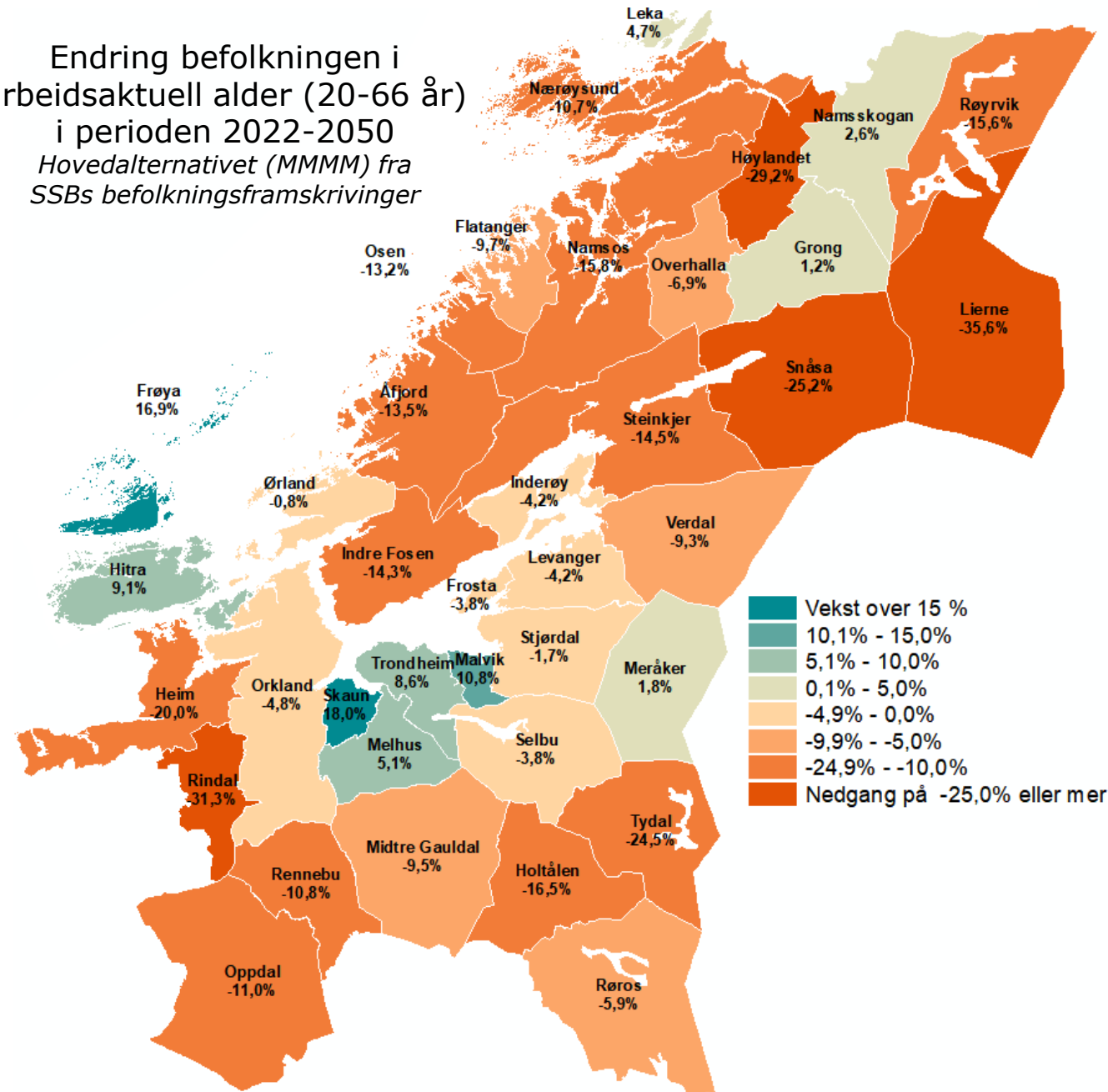




# Nesten bare i Trondheim at befolkningen i arbeidsaktuell alder øker

- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- I perioden 2022-2050 vil antall personer i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i Trøndelag øke med kun 4 181 eller 1,4 % i følge *Hovedalternativet (MMMM)*
- For Trøndelag utenfor Trondheim vil denne gruppen bli redusert med 7 677 personer eller 5,0 %
- For Innherred vil denne gruppen bli redusert med 3 729 personer eller 9,5 % i hovedalternativet (MMMM)
- Vil gi større press utnyttelse av eksisterende arbeidskraftsressurser

Endring befolkningen i  
arbeidsaktuell alder (20-66 år)  
i perioden 2022-2050  
*Hovedalternativet (MMMM) fra  
SSBs befolkningsframskrivinger*





Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



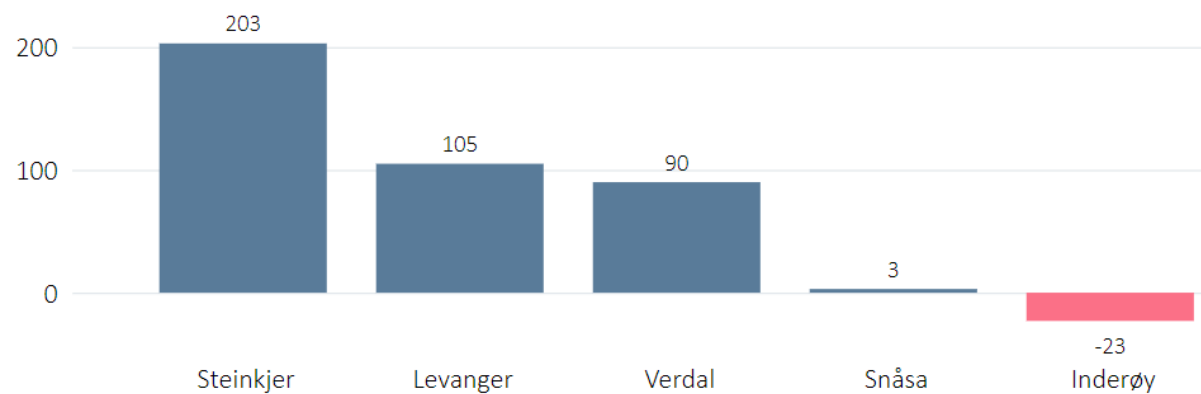
# Sysseissetting på Innherred

Registerbasert sysseissetting fra SSB publisert 24.2.2023

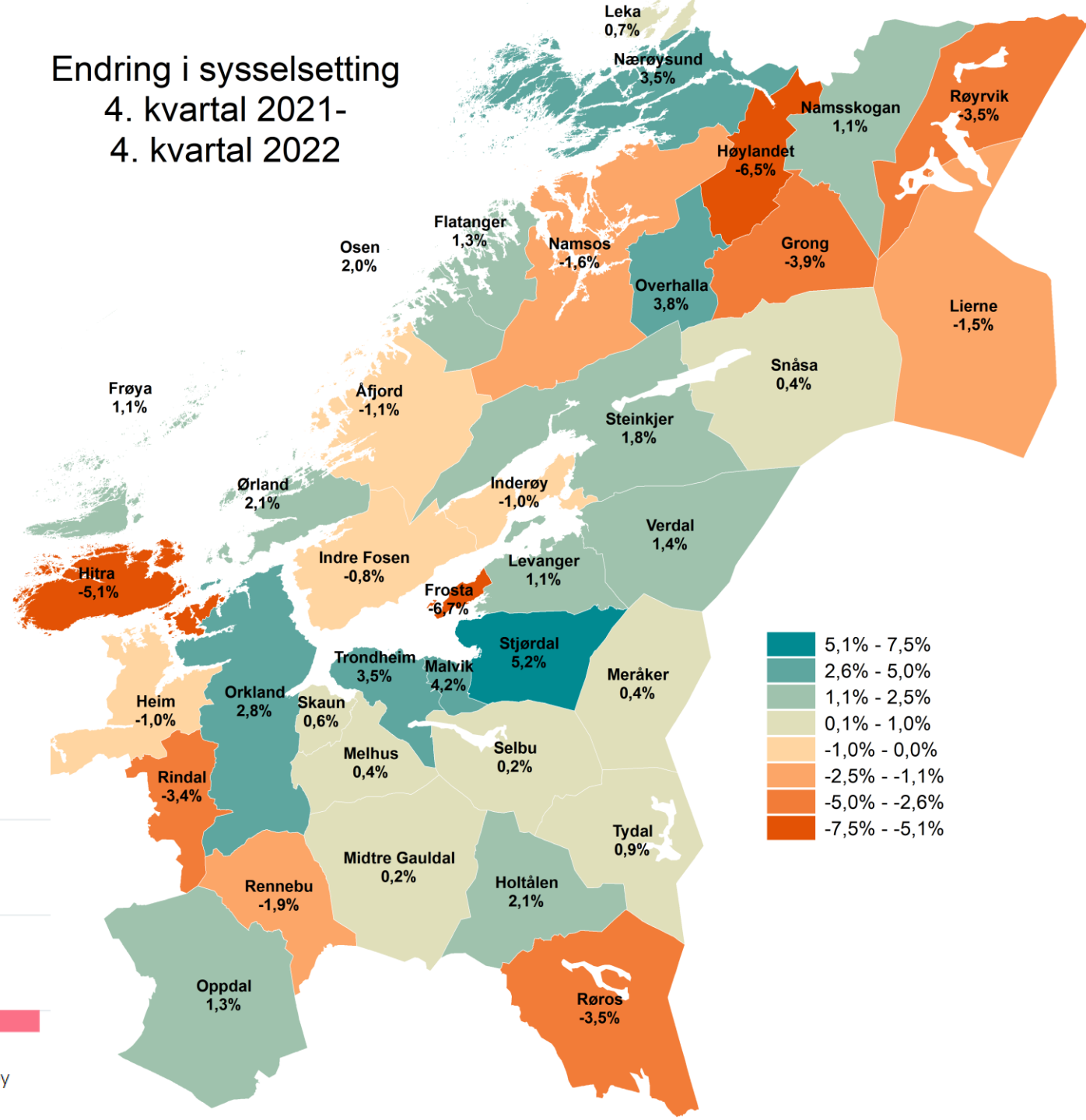
# Sysselsatte 2021-2022

- Innherred gikk opp med 378 sysselsatte og 1,2 % fra 2021.
- Trøndelag økte med 2,3 %
- Sterkest vekst i Steinkjer siste år med 203 flere sysselsatte og +1,8%.
- Svakest i Inderøy med -1%.

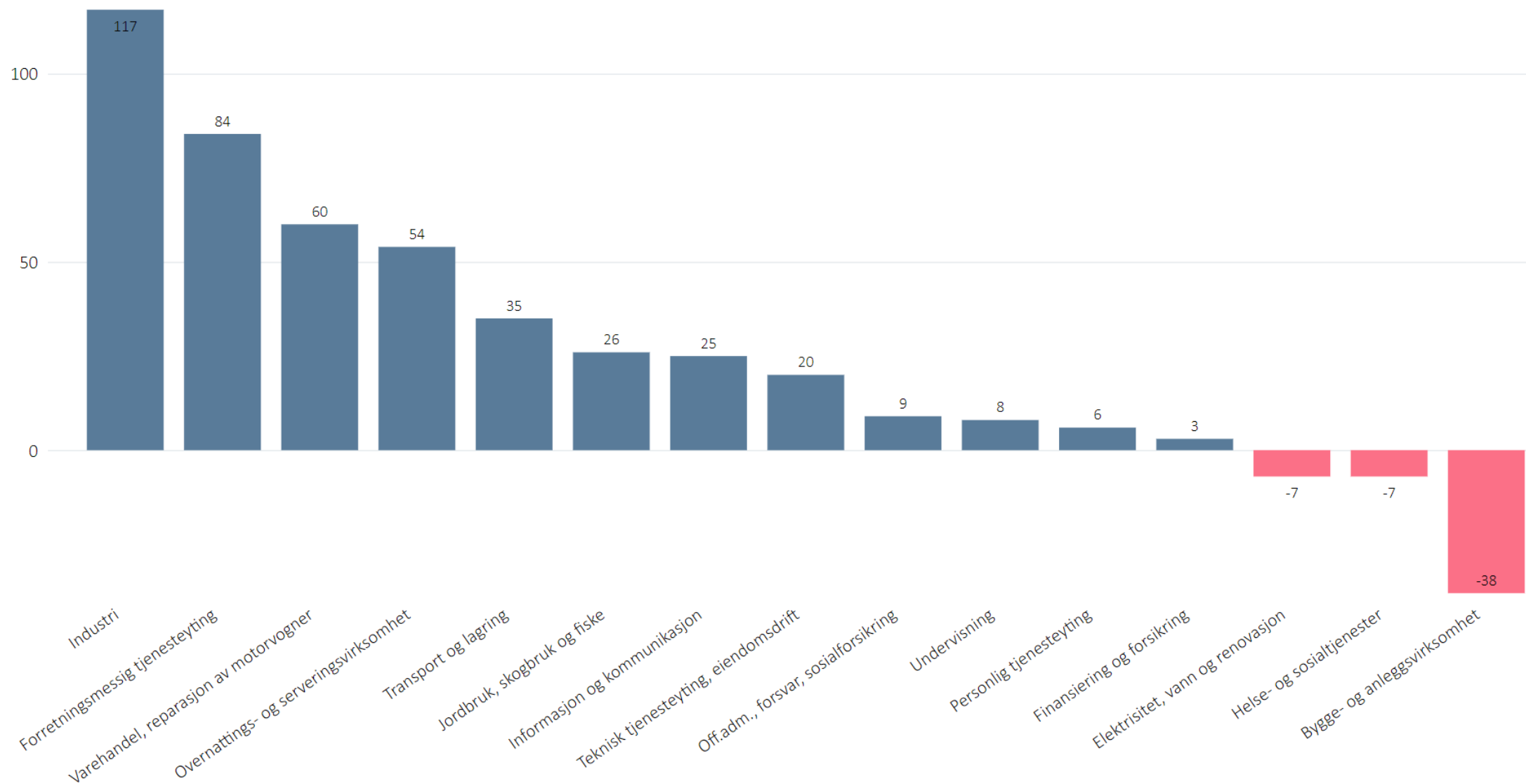
Endring i sysselsetting i Innherred, 2021 - 2022



Endring i sysselsetting  
4. kvartal 2021-  
4. kvartal 2022



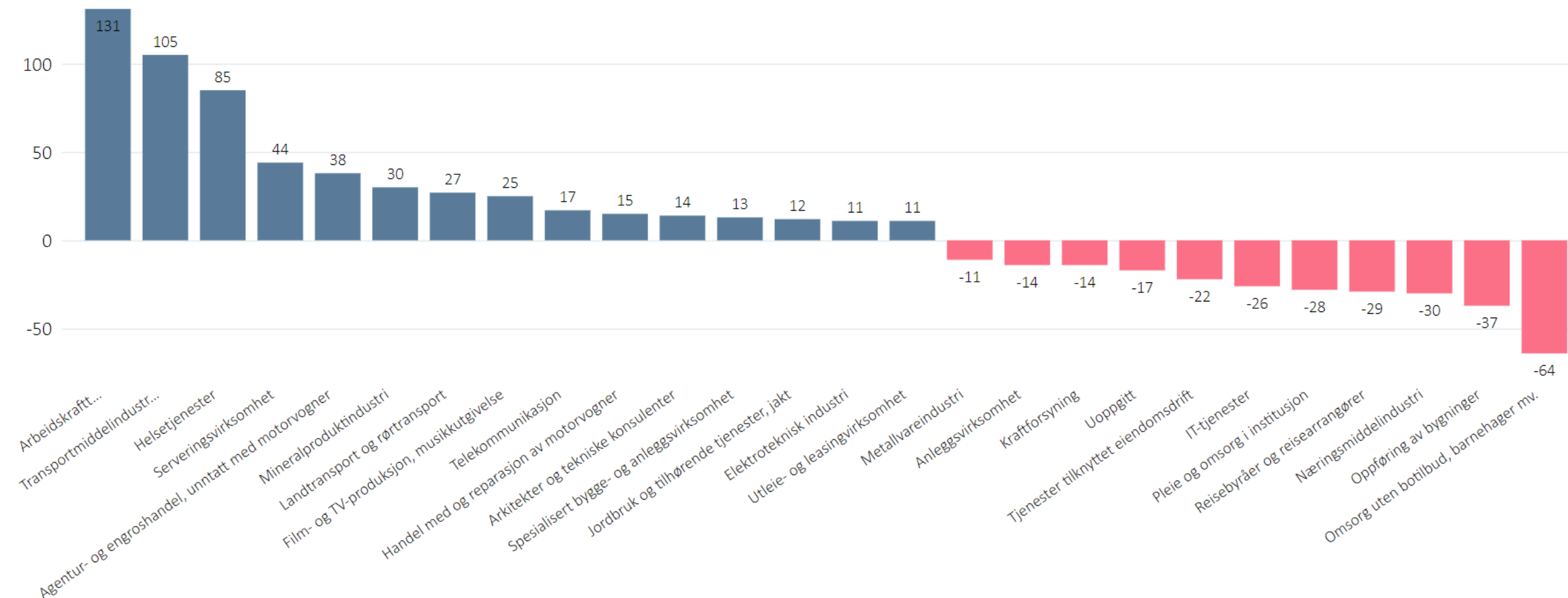
# Sysselsatte 17 næringsgrupper, endring 2021-2022



# Sysselsatte 88 næringer, endring 2021-2022

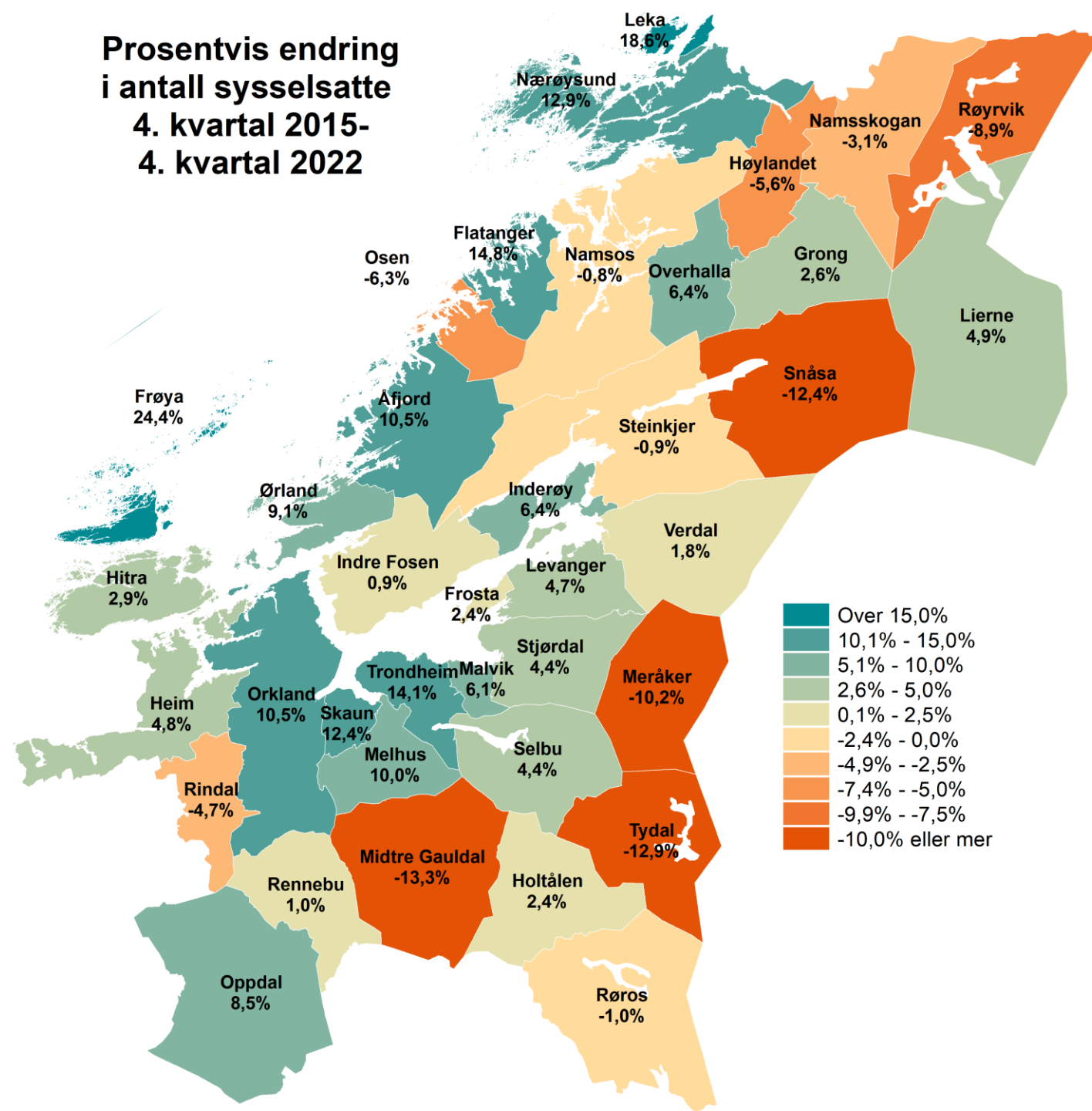


Endring i sysselsatte etter næring i Innherred, 2021 - 2022 (Næringsgrupper med endring på mer enn +/- 10 )

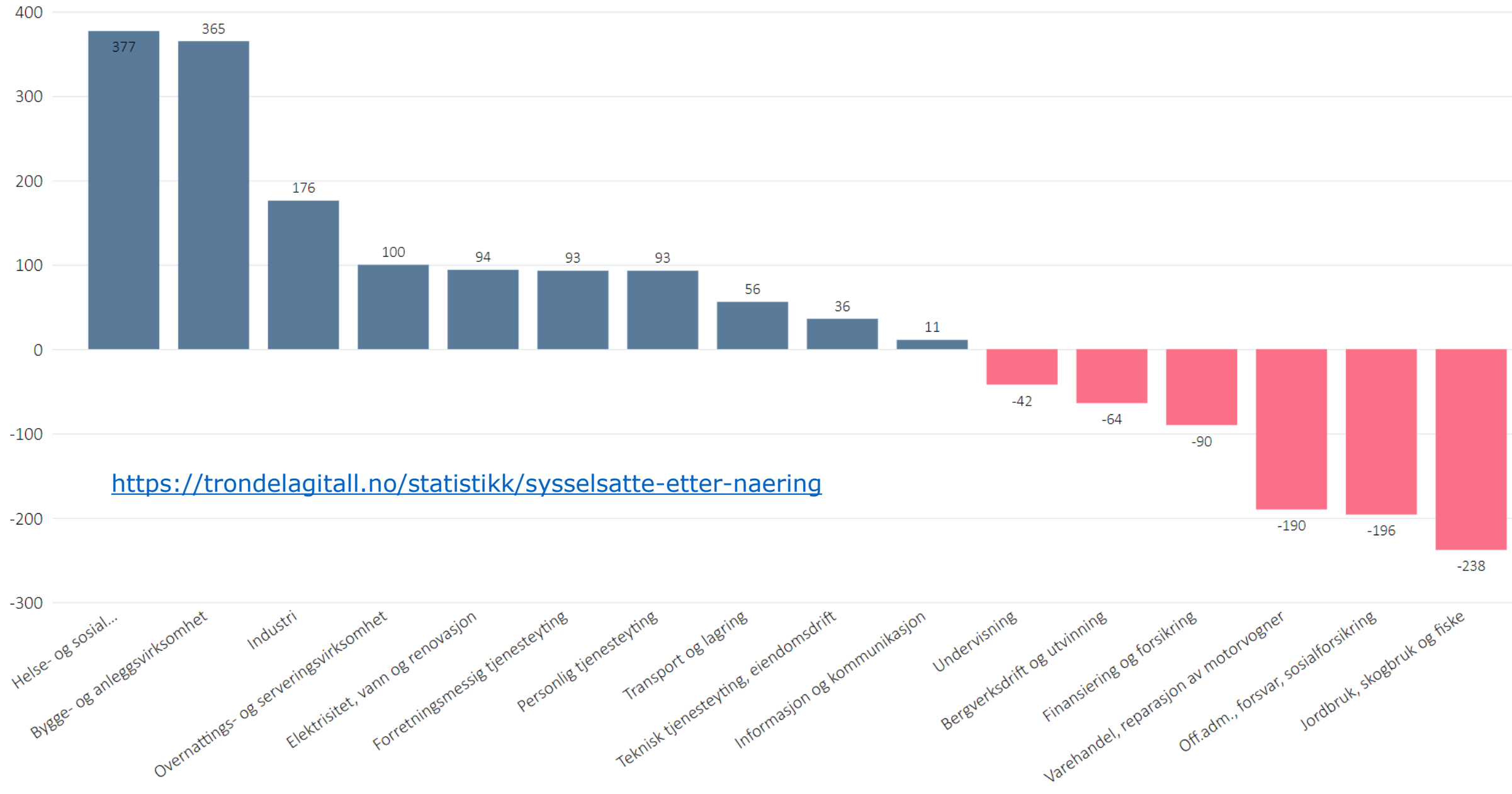


# Sysselsatte 2015-2022

- Innherred gikk opp med 496 sysselsatte og 1,6 % fra 2015.
- Trøndelag økte med 9,2 % i samme periode.
- Inderøy har hatt høyest prosentvis vekst.
- Levanger har hatt sterkest vekst i antall sysselsatte og står alene for 454 flere sysselsatte.
- Svak negativ utvikling i Steinkjer.
- Snåsa med kraftig prosentvis nedgang i sysselsetting fra 2015.



# Sysselsatte 17 næringsgrupper, endring 2015-2022

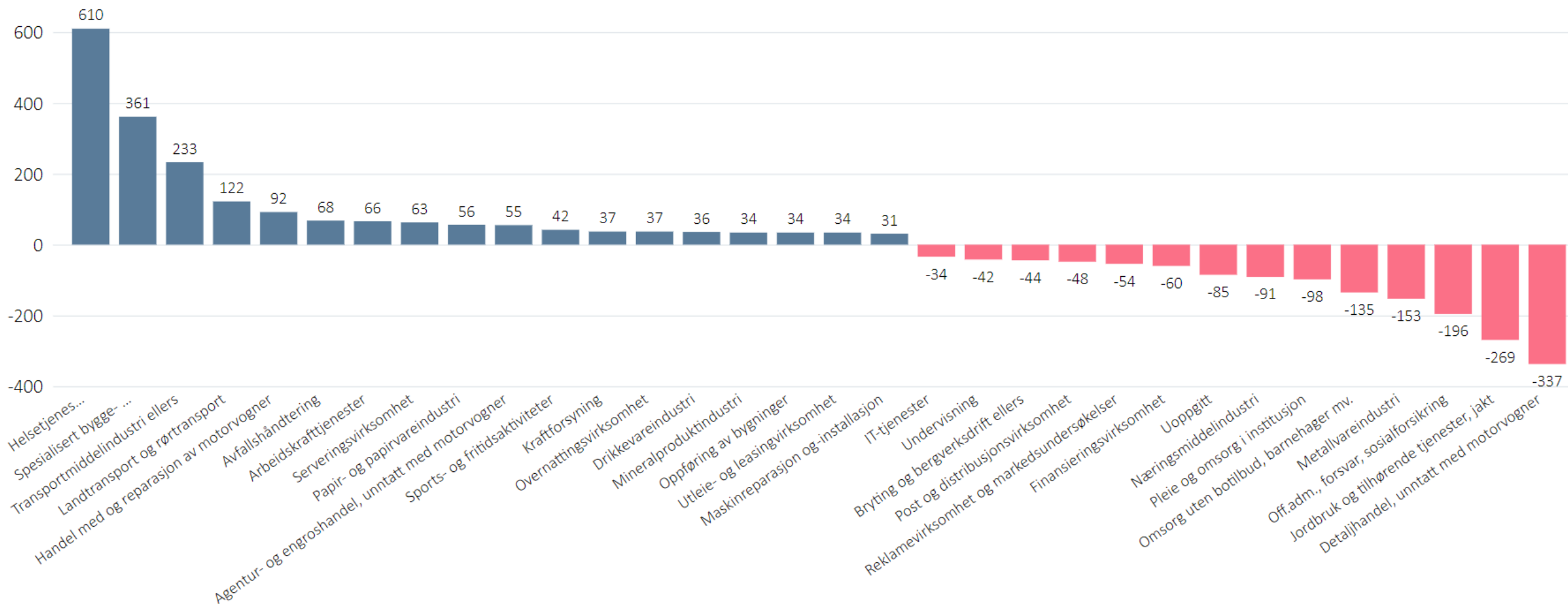




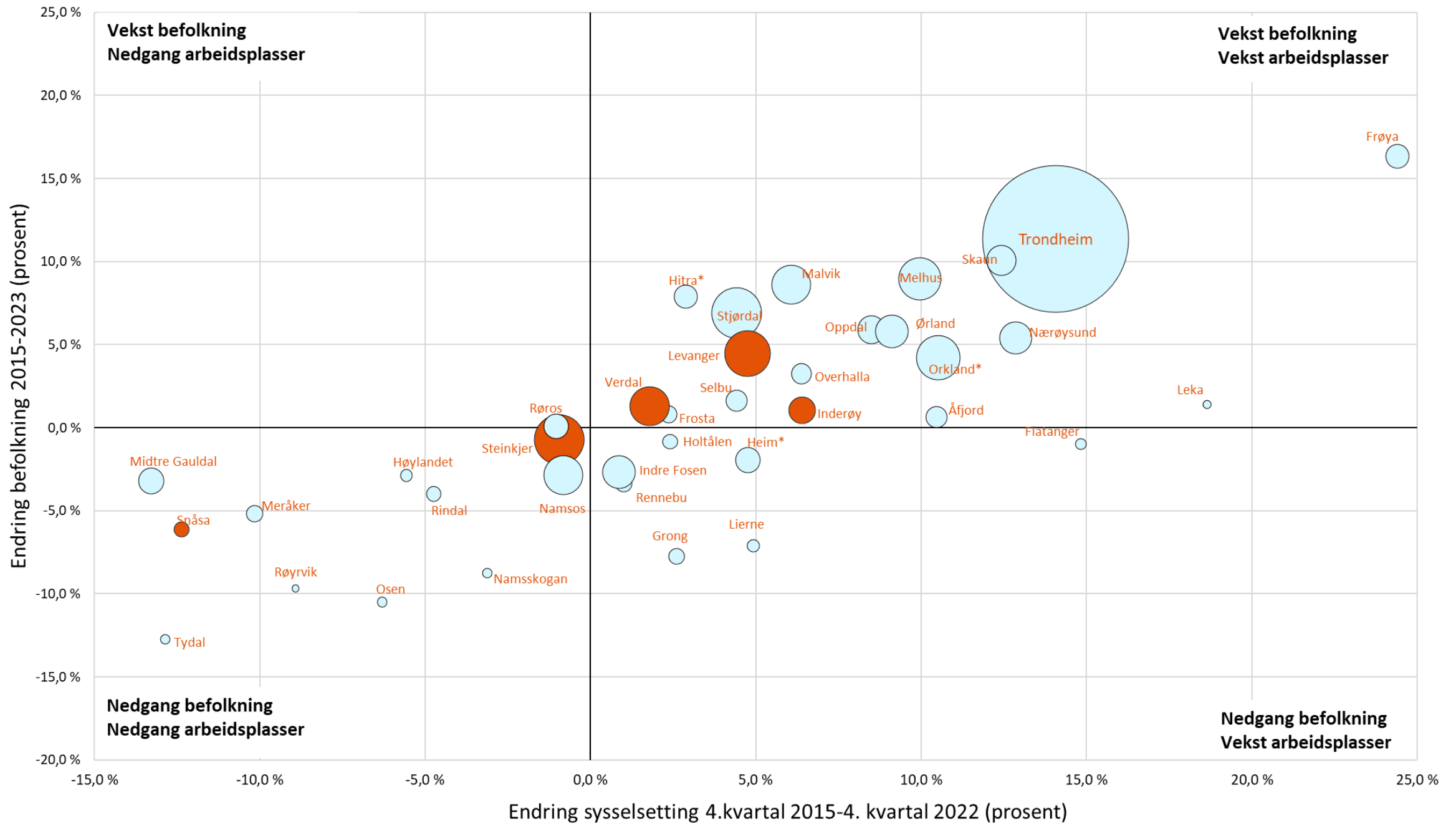
# Sysselsatte 88 næringer, endring 2015-2022



Endring i sysselsatte etter næring i Innherred, 2015 - 2022 (Næringsgrupper med endring på mer enn +/- 30 )



# Utvikling i befolkning og sysselsetting i kommunene i Trøndelag





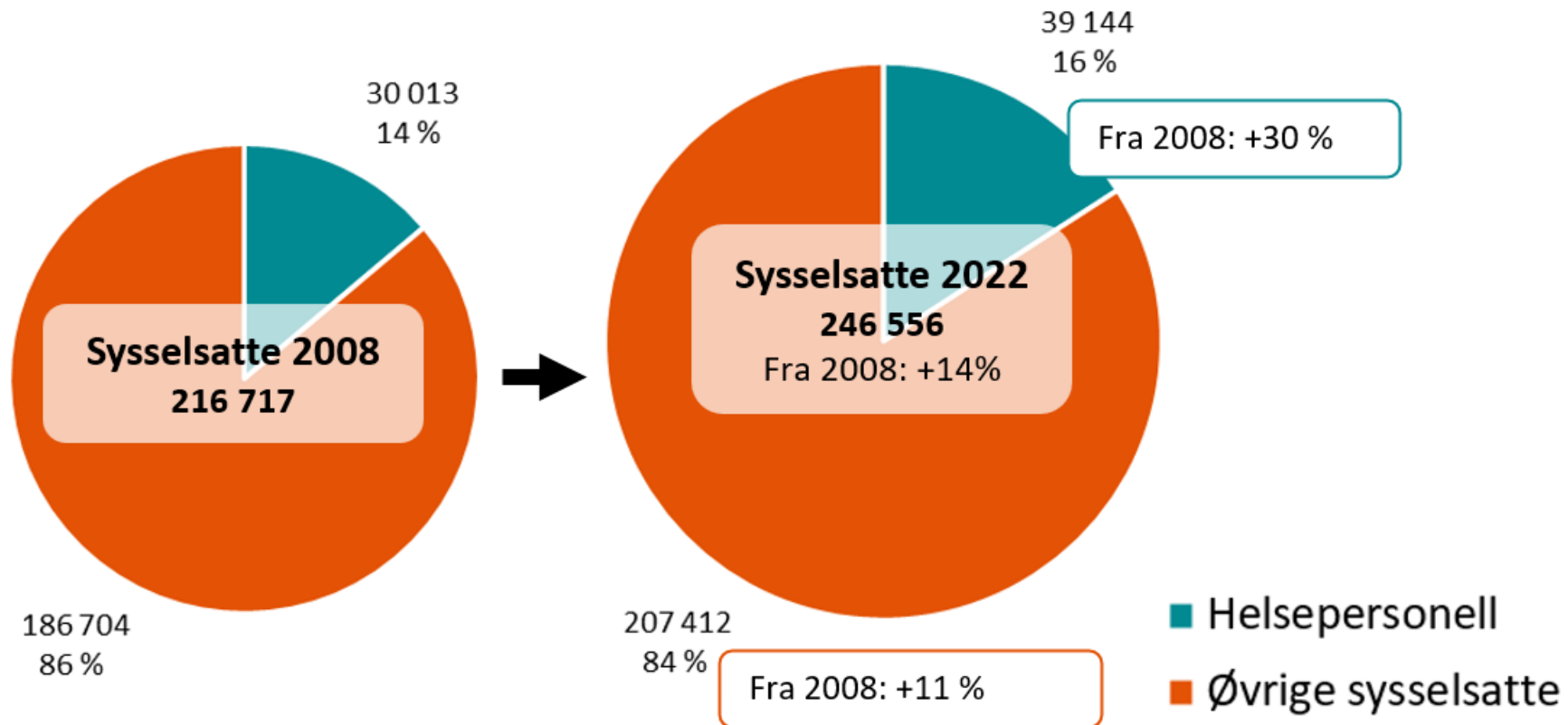
Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



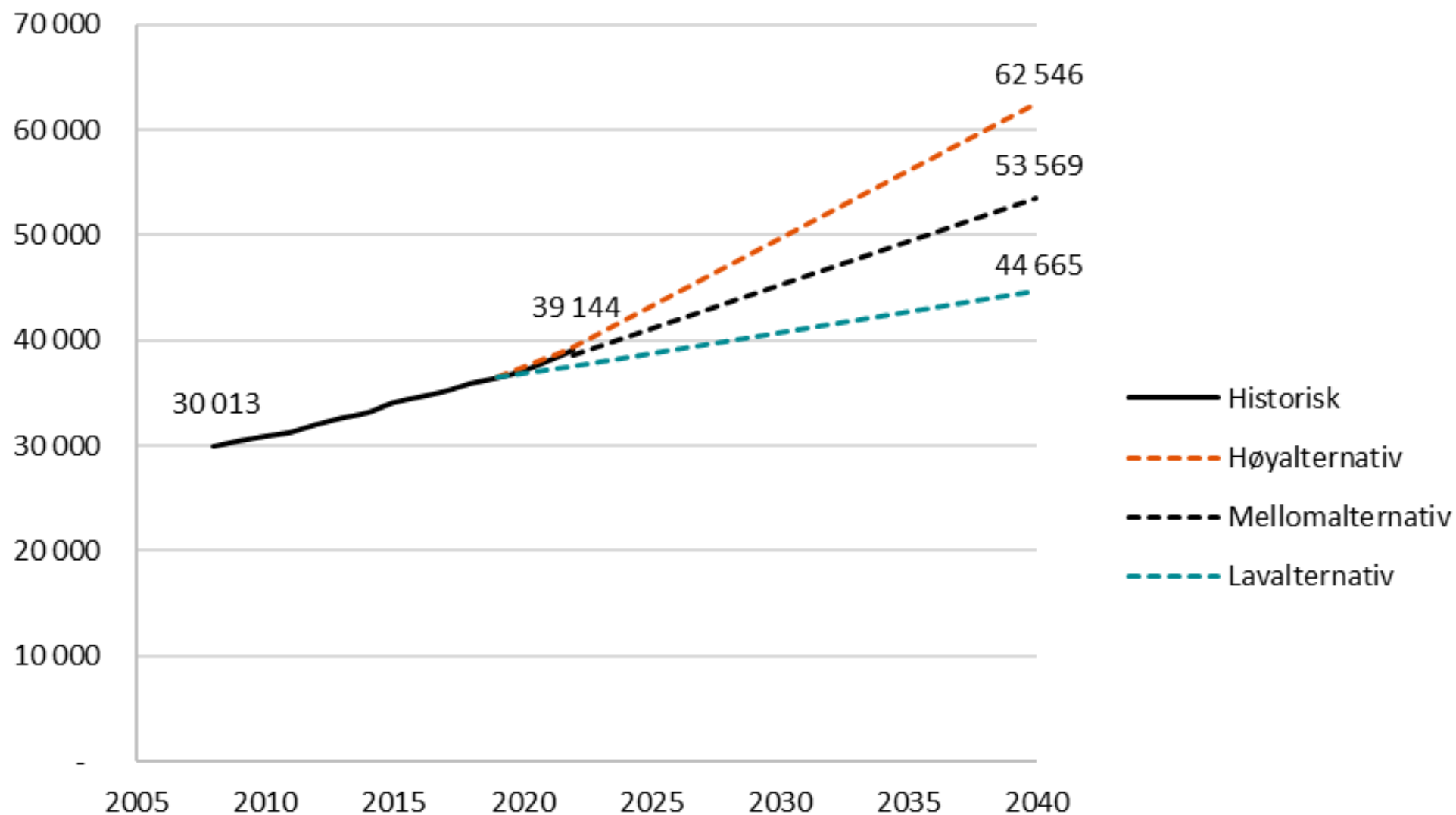
# Etterspørsel etter helsepersonell og kamp om arbeidskrafta



## Syssetling i helse og omsorg og øvrige næringer Trøndelag i 2008 og 2022

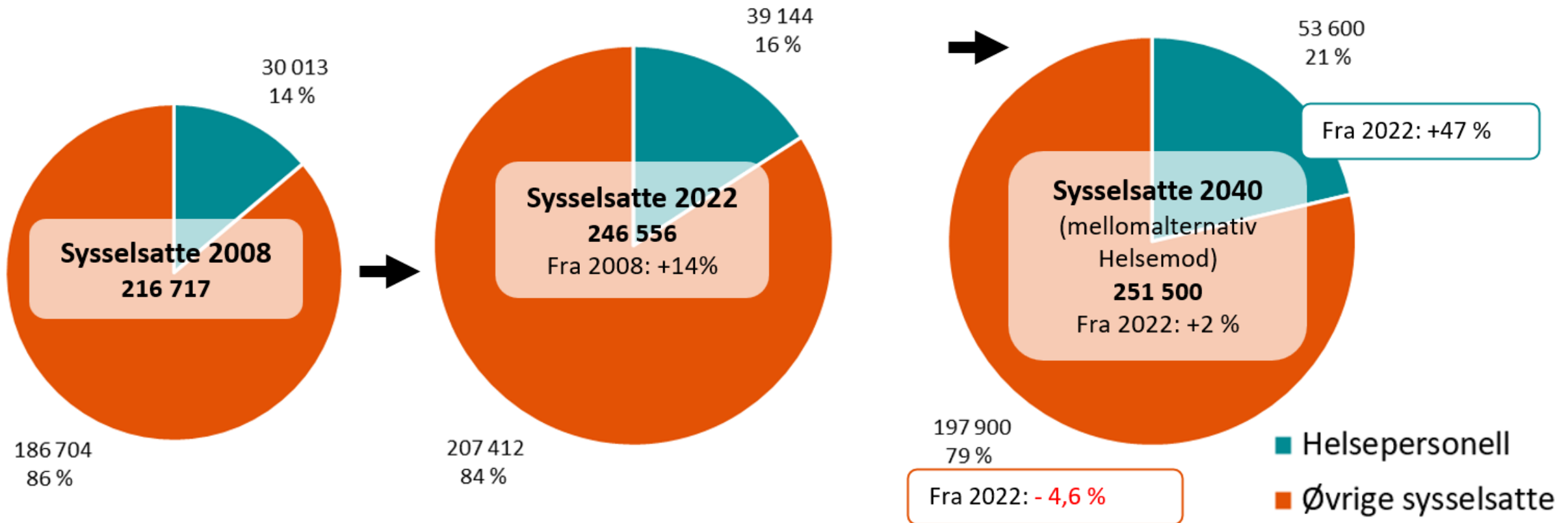


## Etterspørsel etter helsepersonell i Trøndelag Sysselsatte 2008-2040





## Sysseisseting i helse og omsorg og øvrige næringer Trøndelag i 2008, 2022 og 2040 (mellomalternativ)





Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



# Så litt lek med tall

Ungdom som vokste opp i Innherred – 22 år etter

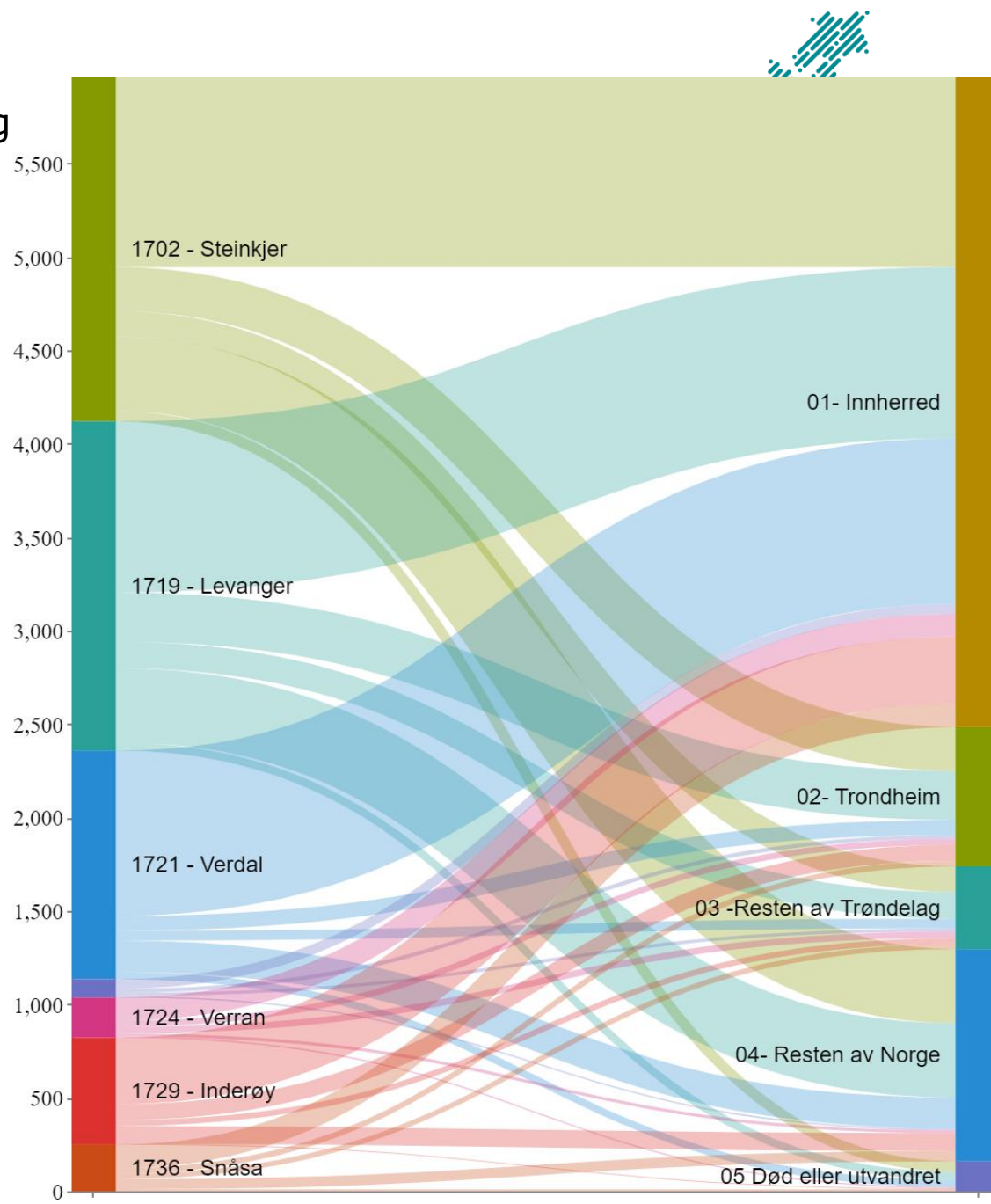
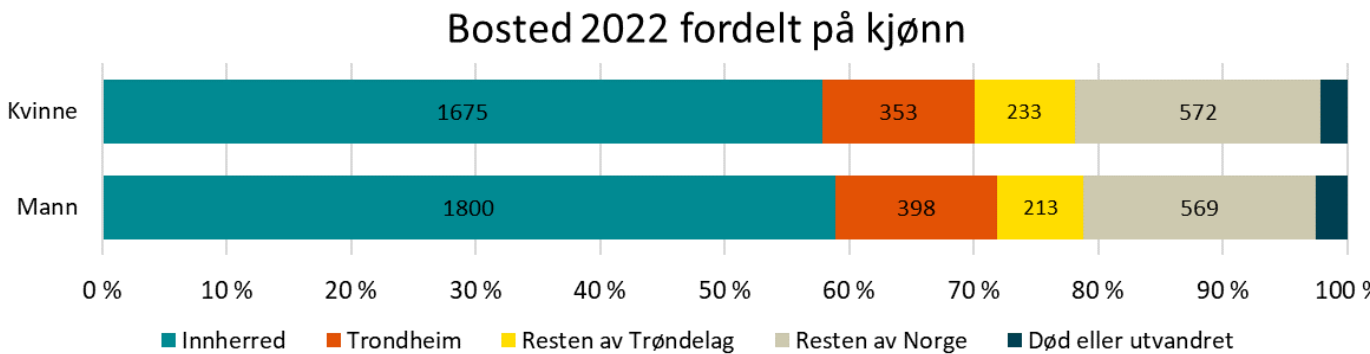


I 2000 bodde det 5 956 personer på Innherred i alderen 10-16 år

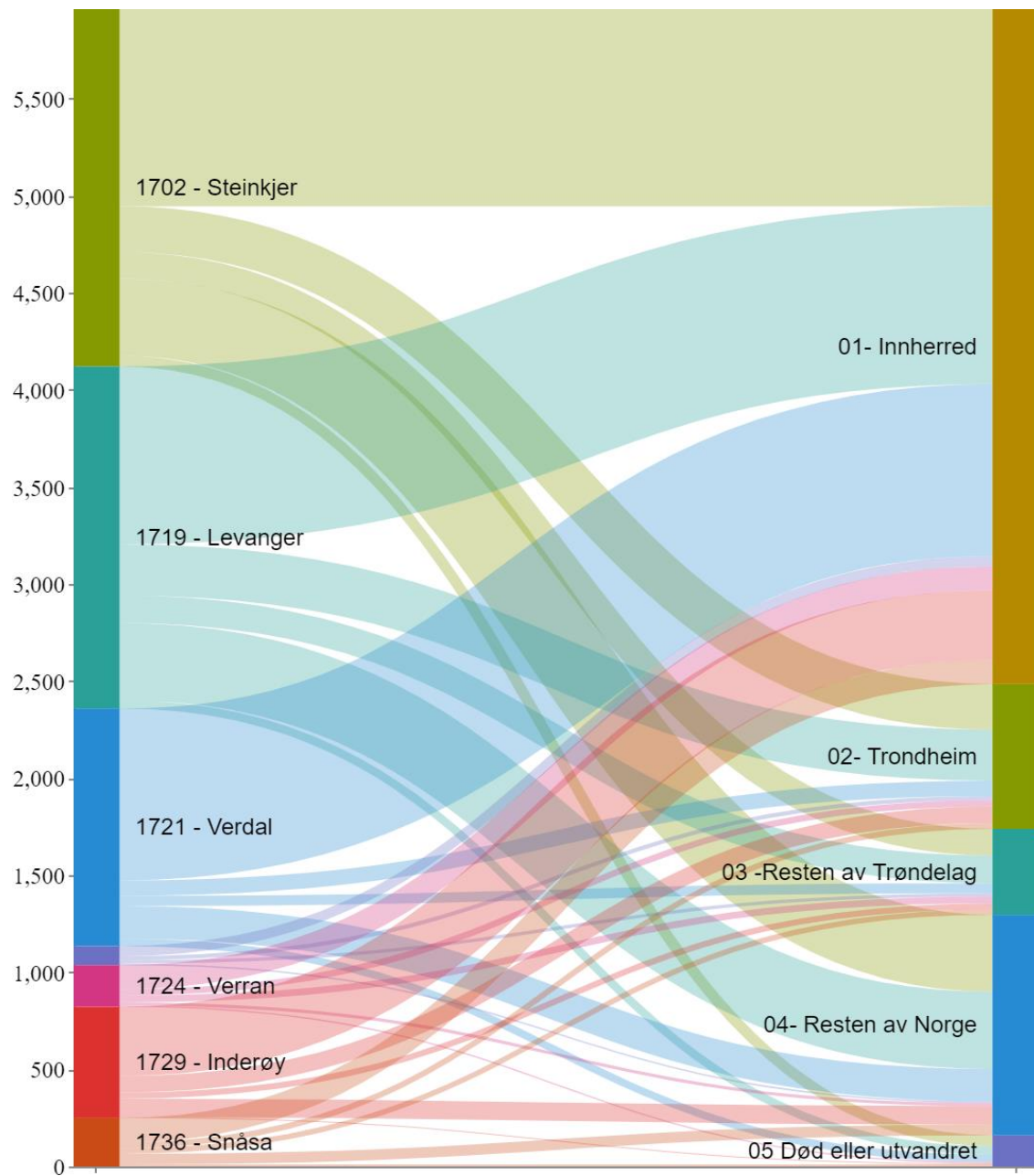
Ved å koble ulike register ved hjelp av personnummer så kan vi se hvordan det har gått med disse personene og hvor de er i dag

*Analysen er gjort ved hjelp av microdata.no*  
*Alle tall er støylagt med +/- 5 personer for å ivareta personvern*

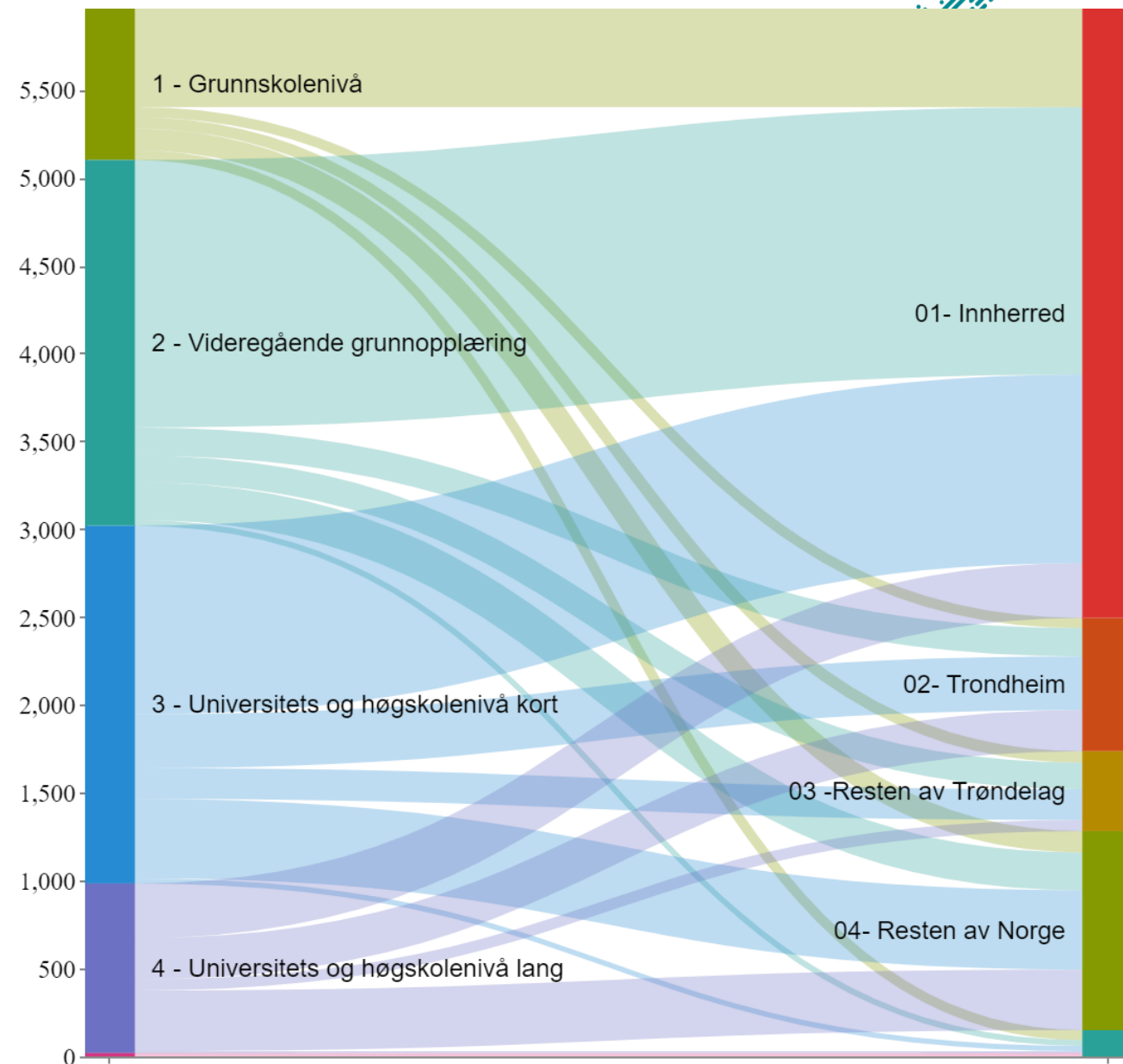
		Bosted 2022					
		01- Innherred	02- Trondheim	03 -Resten av Trøndelag	04- Resten av Norge	05 Død eller utvandret	Total
Bosted 2000	1702 - Steinkjer	1016	235	138	396	56	1830
	1719 - Levanger	916	263	142	398	43	1766
	1721 - Verdal	886	79	52	168	39	1235
	1723 - Mosvik	52	21	17	8	-	103
	1724 - Verran	124	33	35	16	7	221
	1729 - Inderøy	357	85	31	95	5	578
	1736 - Snåsa	126	30	28	55	10	241
	Total	3475	750	450	1139	141	5956
	Total andel (%)	58 %	13 %	8 %	19 %	2 %	



Bosted 2000 og utdanningsnivå per oktober 2021

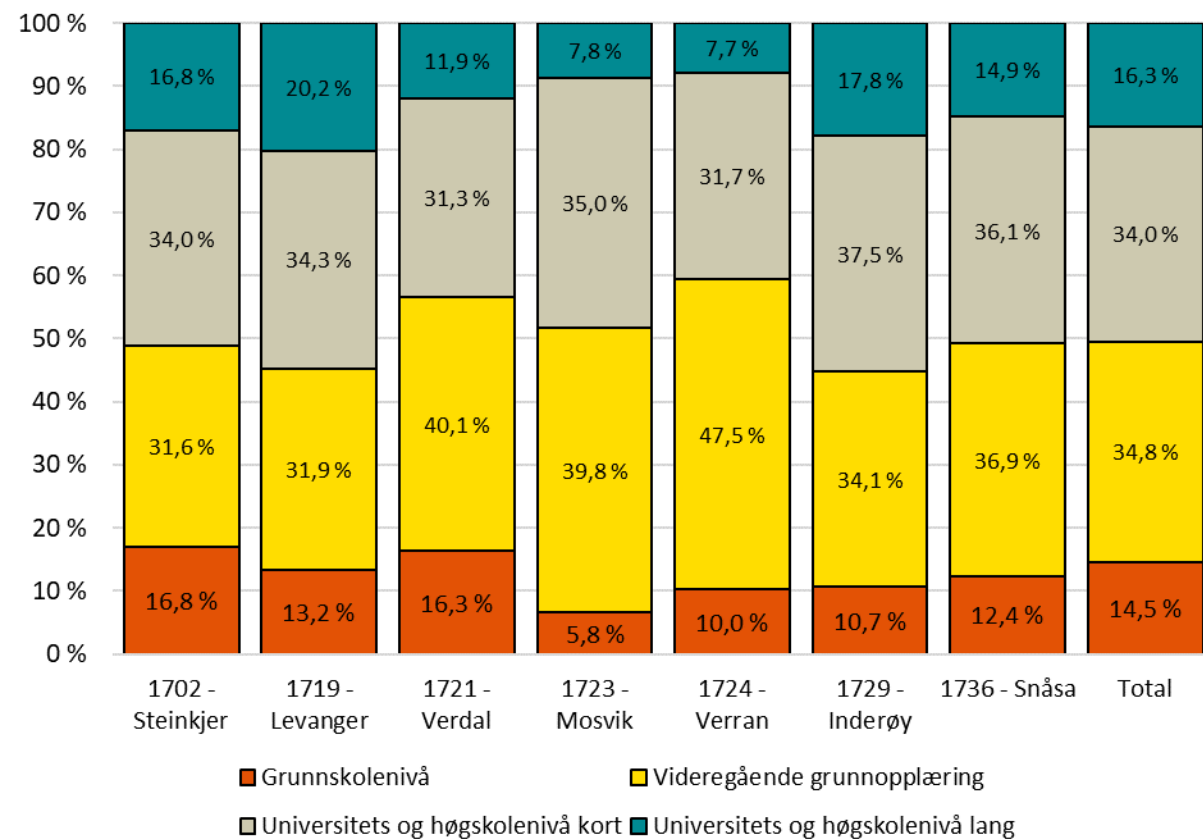


Utdanningsnivå per oktober 2021 og bosted 2022

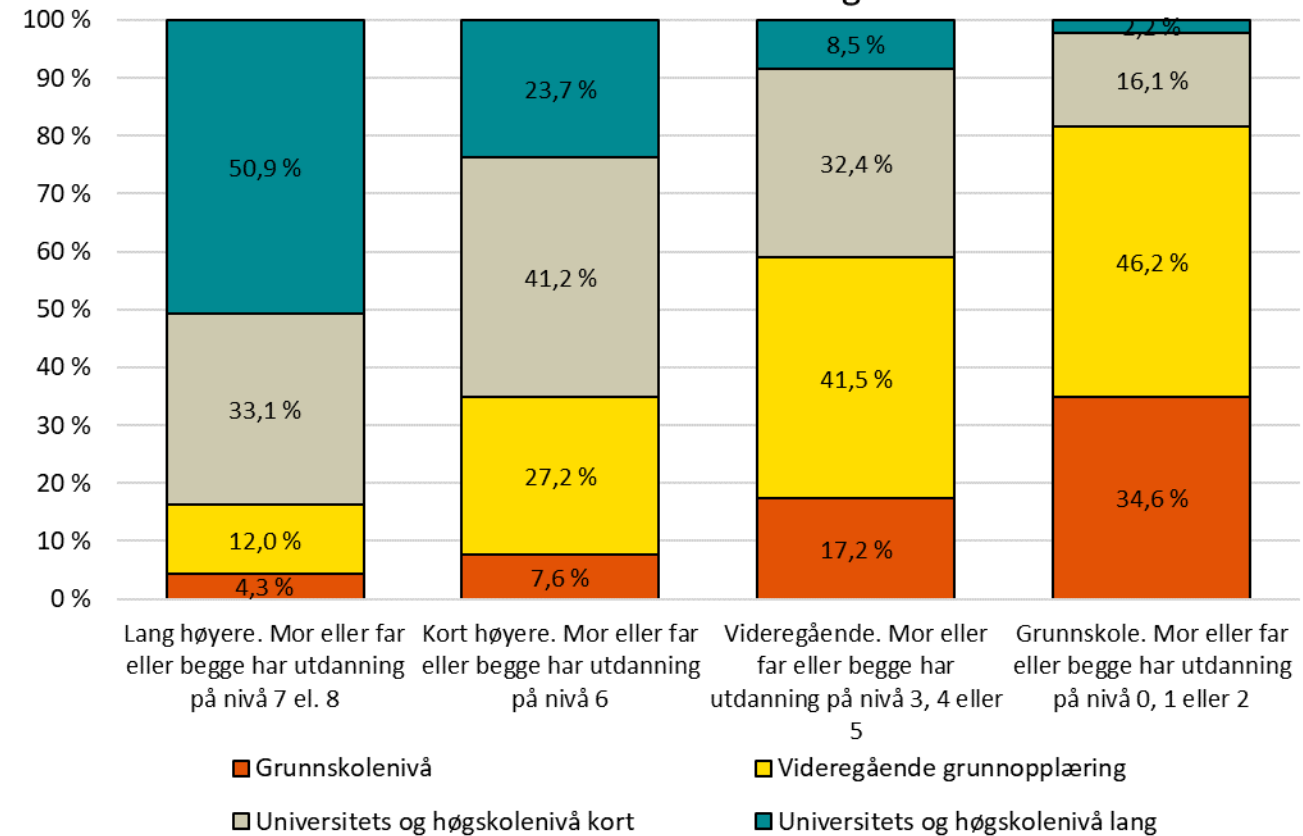




Utdanningsnivå per oktober 2021 for personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000)

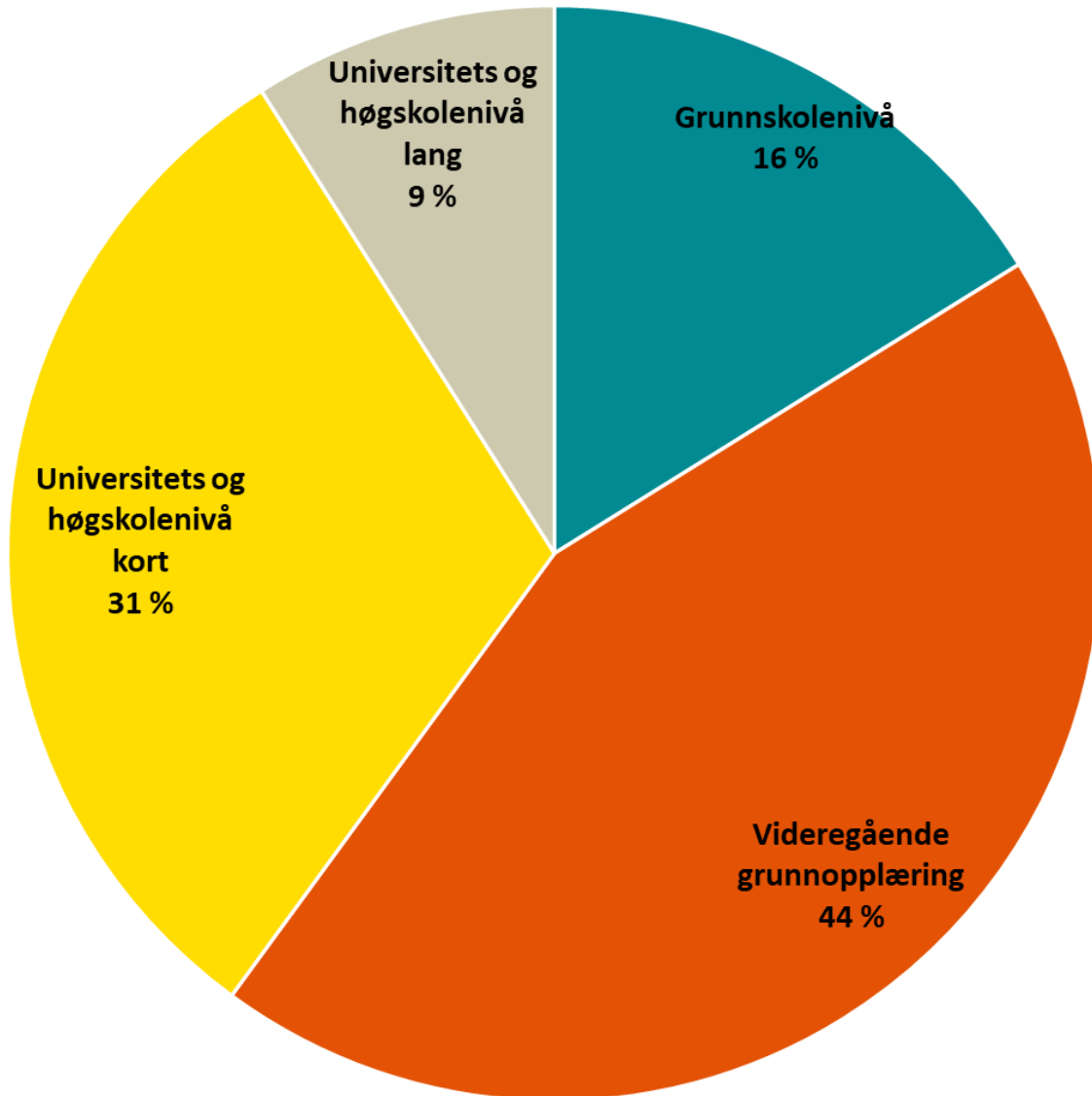


Utdanningsnivå per oktober 2021 for personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000) etter foreldrenes utdanningsnivå

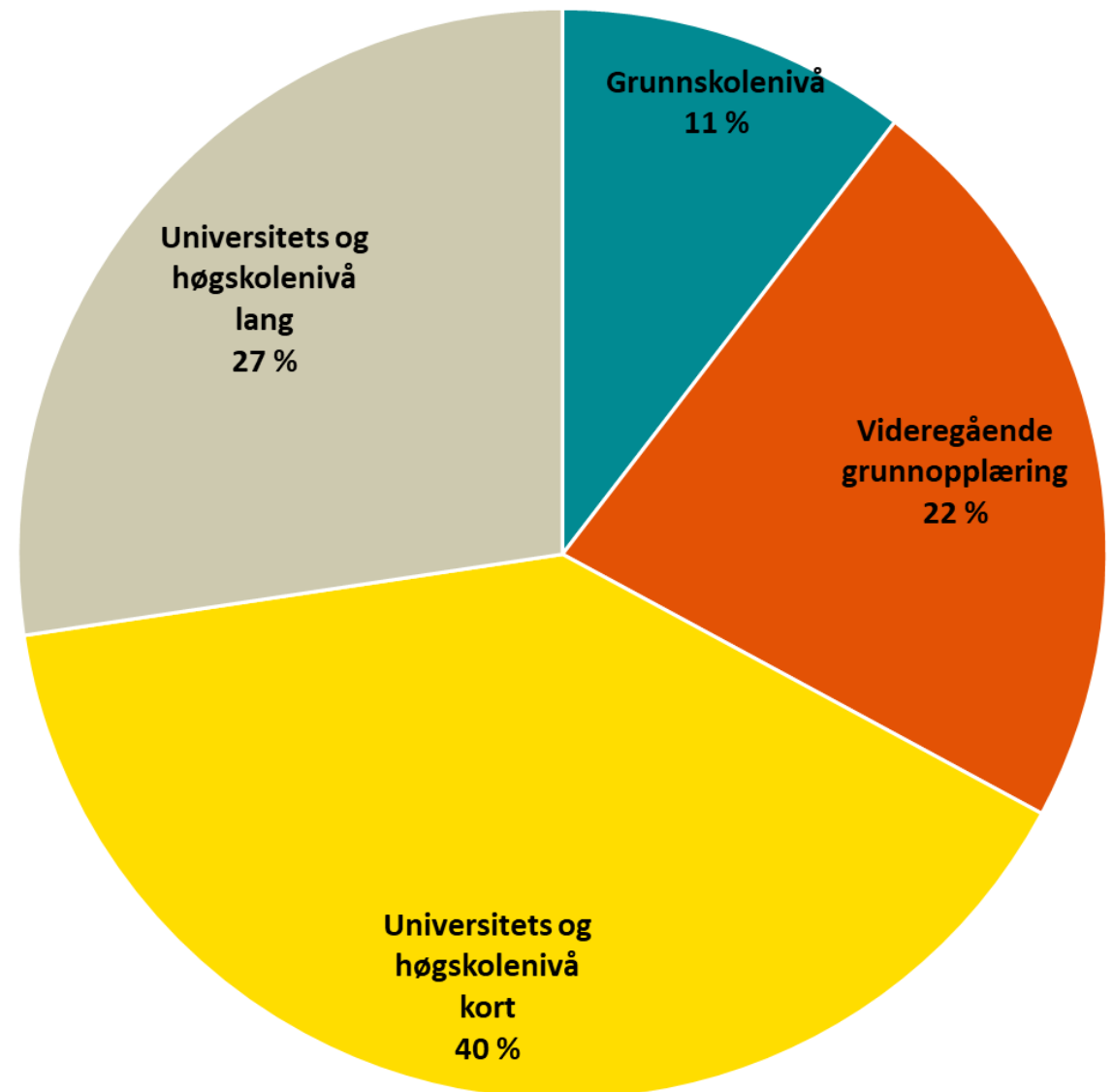




De som ble

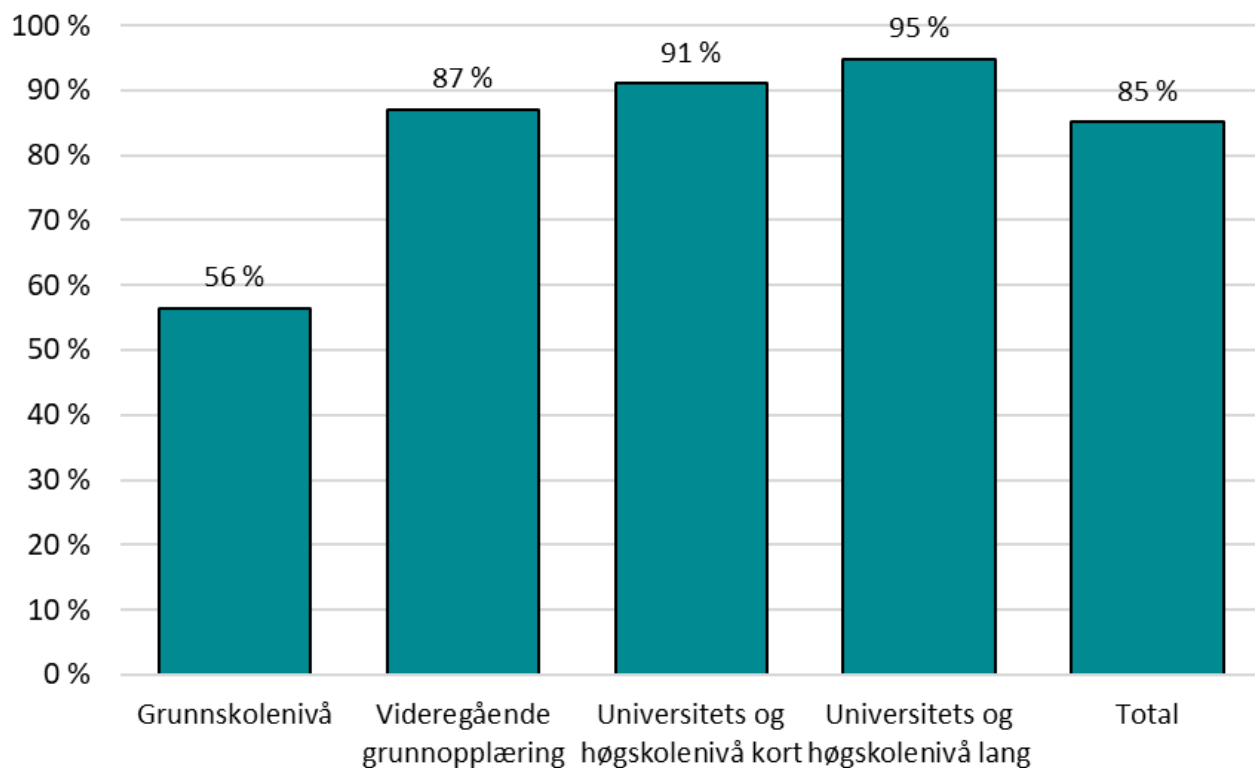


De som flyttet ut

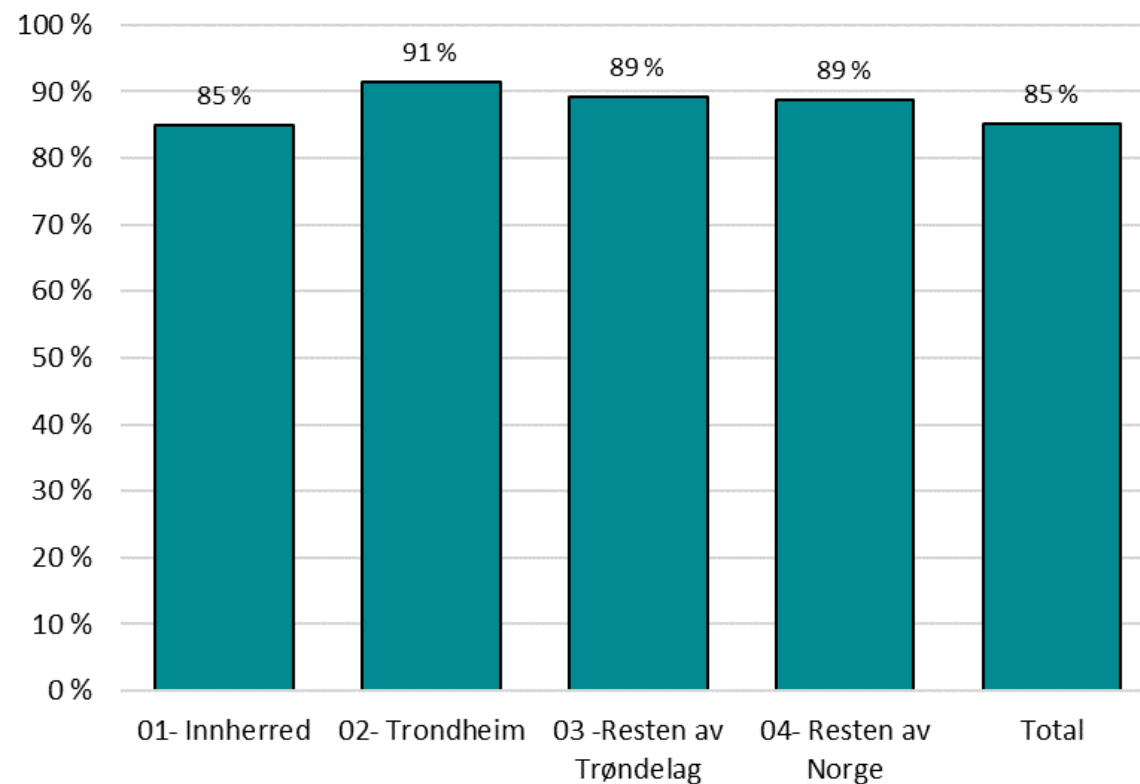




Sysselsettningsgrad per 4.kvartal 2021 for personer som vokste på Innherred (10-16 år i 2000) etter utdanningsnivå per oktober 2021



Sysselsettningsgrad per 4.kvartal 2021 for personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000) etter hvor de bor per 1.1.2022





### Yrker per 4. kvartal 2021 vs. utdanningsnivå per oktober 2021- personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000)

	Grunnskole	Videregående	Universitets og høgskolenivå kort	Universitets og høgskolenivå lang
1 - Ledere	6	17	25	36
2 - Ingeniør- og ikt-fag	25	135	177	218
3 - Undervisning	-	5	409	150
4 - Akademiske yrker	7	28	116	176
5 - Helse, pleie og omsorg	46	186	507	150
6 - Barne- og ungdomsarbeid	44	157	182	73
7 - Kontorarbeid	23	95	91	29
8 - Butikk- og salgsarbeid	83	185	73	14
9 - Jordbruk, skogbruk og fiske	13	24	9	-
10 - Bygg og anlegg	52	372	20	-
11 - Industriarbeid	49	274	26	7
12 - Reiseliv og transport	63	103	31	-
13 - Serviceyrker og annet arbeid	39	124	134	10

### Yrker per 4. kvartal 2021 vs. bosted per 1.1.2022 - personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000)

	01- Innherred	02- Trondheim	03 -Resten av Trøndelag	04- Resten av Norge
1 - Ledere	33	21	7	22
2 - Ingeniør- og ikt-fag	217	136	43	159
3 - Undervisning	326	74	54	118
4 - Akademiske yrker	128	73	14	108
5 - Helse, pleie og omsorg	533	100	81	175
6 - Barne- og ungdomsarbeid	257	78	40	84
7 - Kontorarbeid	134	40	25	56
8 - Butikk- og salgsarbeid	218	48	29	60
9 - Jordbruk, skogbruk og fiske	36	-	13	5
10 - Bygg og anlegg	384	12	20	26
11 - Industriarbeid	295	13	15	34
12 - Reiseliv og transport	112	18	27	38
13 - Serviceyrker og annet arbeid	143	38	27	93

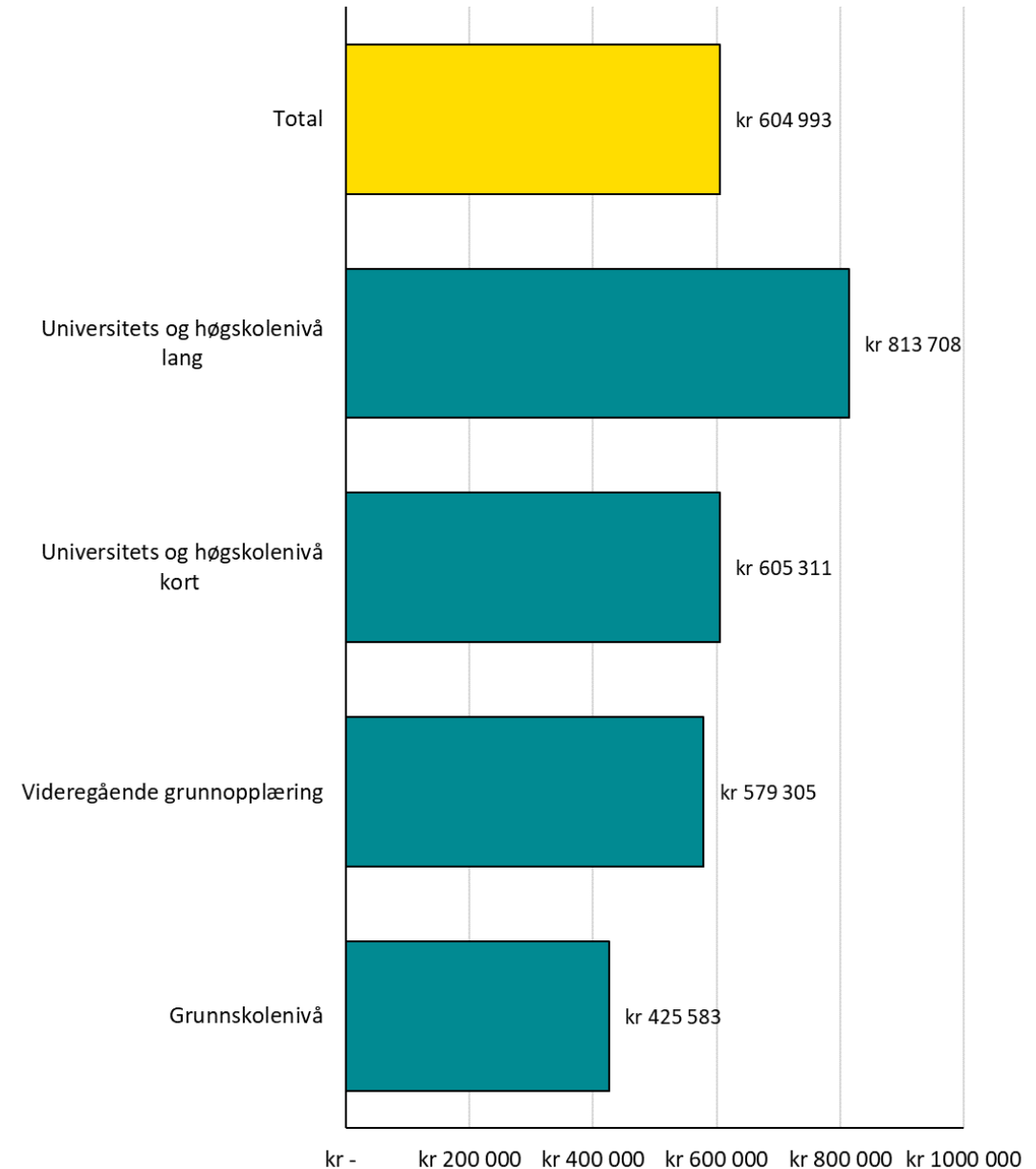
*Alle tall er støylagt med +/- 5 personer for å ivareta personvern*



Inntekt i 2021 vs. utdanningsnivå per oktober 2021 - personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000)

## Inntekt i 2021 vs. bosted per 1.1.2022 - personer som vokste opp på Innherred (10-16 år i 2000)

	01- Innherred	02- Trondheim	03 -Resten av Trøndelag	04- Resten av Norge	Total
1 - Ledere	kr 799 909	kr 939 609	kr 1 085 585	kr 885 039	kr 875 906
2 - Ingeniør- og ikt-fag	kr 753 963	kr 783 496	kr 728 402	kr 845 952	kr 785 406
3 - Undervisning	kr 573 778	kr 615 237	kr 572 399	kr 560 491	kr 576 436
4 - Akademiske yrker	kr 667 236	kr 685 724	kr 643 110	kr 756 701	kr 699 574
5 - Helse, pleie og omsorg	kr 602 070	kr 666 475	kr 599 511	kr 668 873	kr 622 707
6 - Barne- og ungdomsarbeid	kr 538 108	kr 738 590	kr 616 836	kr 743 339	kr 617 014
7 - Kontorarbeid	kr 520 286	kr 599 596	kr 510 286	kr 616 812	kr 552 923
8 - Butikk- og salgsarbeid	kr 532 522	kr 657 715	kr 535 160	kr 665 654	kr 573 309
9 - Jordbruk, skogbruk og fiske	kr 468 231	-	kr 595 883	kr 382 596	kr 492 678
10 - Bygg og anlegg	kr 641 636	kr 789 306	kr 613 005	kr 655 565	kr 646 495
11 - Industriarbeid	kr 649 325	kr 646 132	kr 738 827	kr 769 460	kr 663 357
12 - Reiseliv og transport	kr 598 441	kr 649 100	kr 564 025	kr 714 230	kr 621 527
13 - Serviceyrker og annet arbeid	kr 517 345	kr 554 761	kr 606 024	kr 750 784	kr 604 445
<b>Total</b>	<b>kr 570 464</b>	<b>kr 668 894</b>	<b>kr 584 052</b>	<b>kr 676 006</b>	<b>kr 604 993</b>



*Bruker samlet inntekt: Yrkesinntekt, kapitalinntekt, skattepliktige og skattefrie overføringer mottatt i løpet av kalenderåret.*



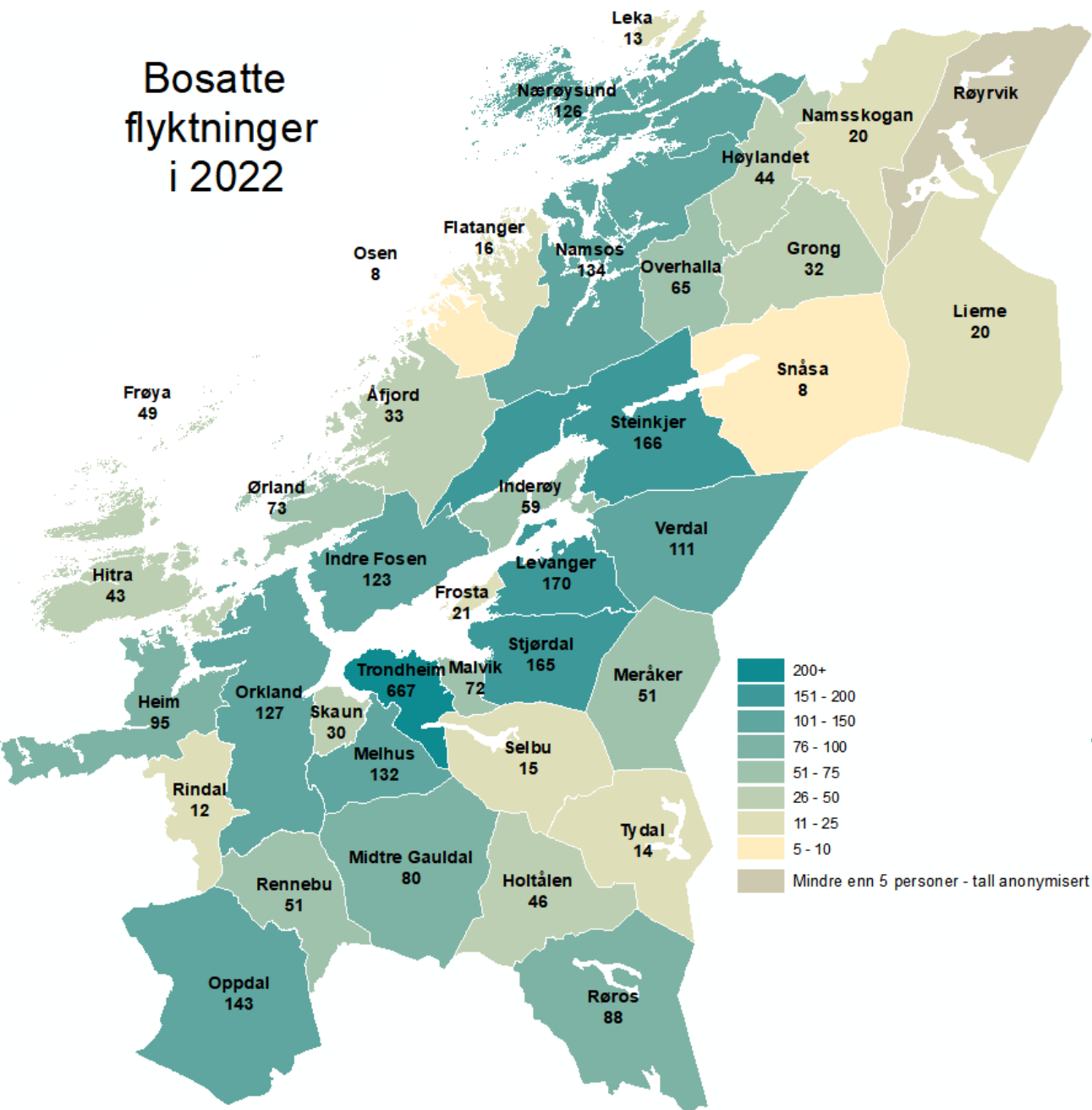


Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte

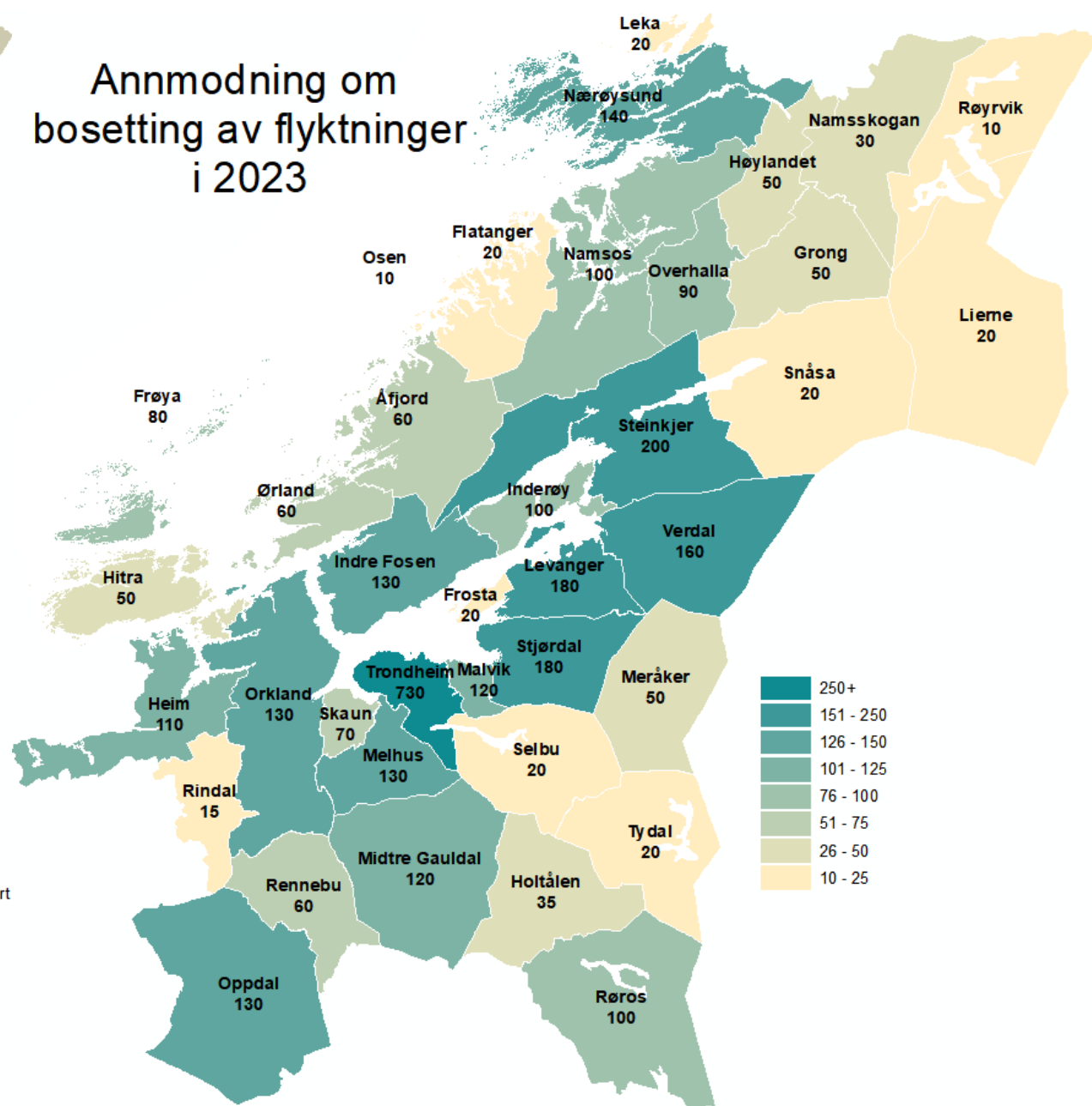


# Bosetting av flyktninger

## Bosatte flyktninger i 2022



## Annmodning om bosetting av flyktninger i 2023





Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjälte



# Reisetid/omlandsanalyse Universitets og høyskole campus i Trøndelag

Mai. 2019

# 90 minutters reisetid til et universitets campus i Trøndelag

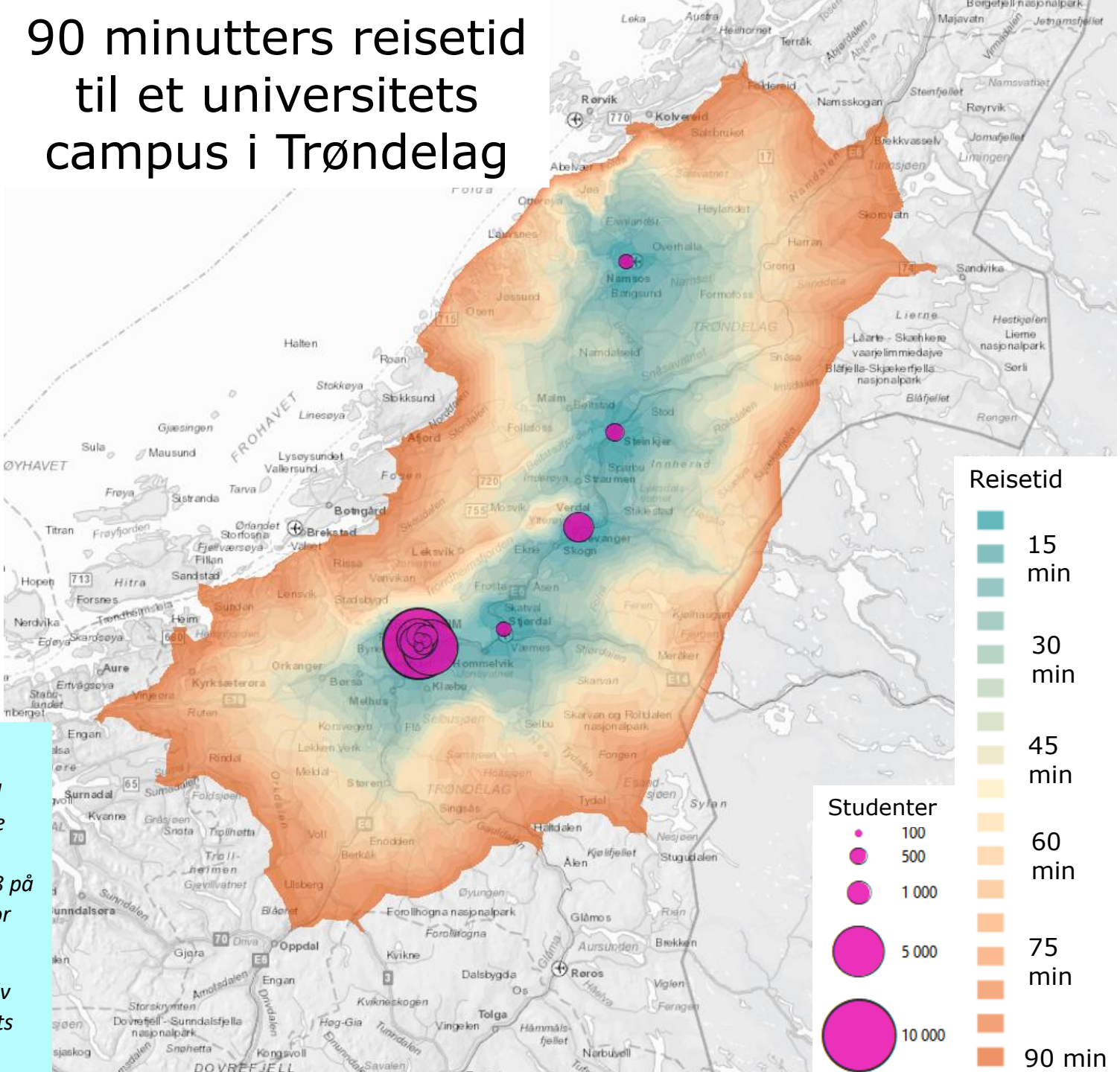
## Antall og andel av Trøndelags befolkning etter reisetid til et universitets campus

Minutter	Alle campus	
	Antall	Andel
30	341 668	74 %
60	384 777	84 %
90	408 873	89 %

### Metode

Reisetidsanalysen har tatt utgangspunkt at man kjører i skiltet hastighet med bil under optimale kjøre forhold, uten noen annen trafikk på veien og grønt lys i alle lyskryss,. Analysen er kjørt på kjøretid opp til 90 minutters kjøretid fra de ulike universitets campusene. Deretter er det brukt befolkningsdata per 1 januar 2018 på et 250x250 meters rutenett for å beregne hvor mange personer som bor innenfor de forskjellige reiseavstandene.

Befolknings summeringen tar ikke med personer som bor utenfor Trøndelag, selv om områder i andre fylker er innen 90 minutters kjøre tid fra de ulike universitets campusene



Hvordan få oversikt over Innherred sitt kompetansebehov?

Hvordan få kjennskap til etter og videreutdanningstilbudet?



# Kompetanseutfordringer og muligheter

Kompetanseforum Innherred  
21.mars 2023

May Beate Haugan  
NAV Trøndelag



# Arbeidsmarkedet i Trøndelag februar 2023



## andel og antall av arbeidsstyrken

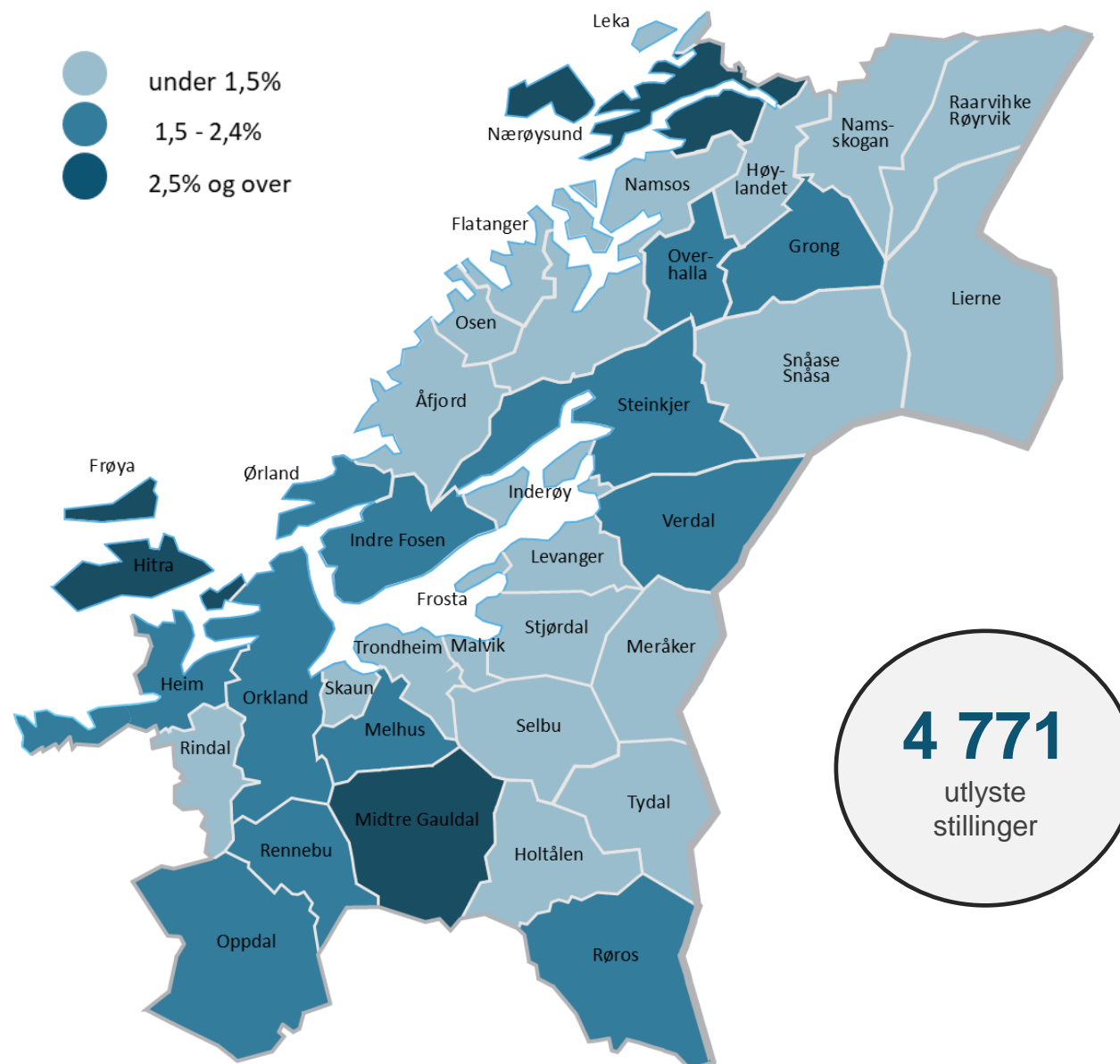
Helt ledige arbeidssøkere  
**1,5% 3 773**

Delvis ledige arbeidssøkere  
**0,8% 1 970**

Arbeidssøkere på tiltak  
**0,3% 668**

Helt ledige under 30 år  
**1,9% 1 227**

Langtidsledighet  
**17% 629**





# Arbeidsmarkedet i Innherred februar 2023



## andel og antall av arbeidsstyrken

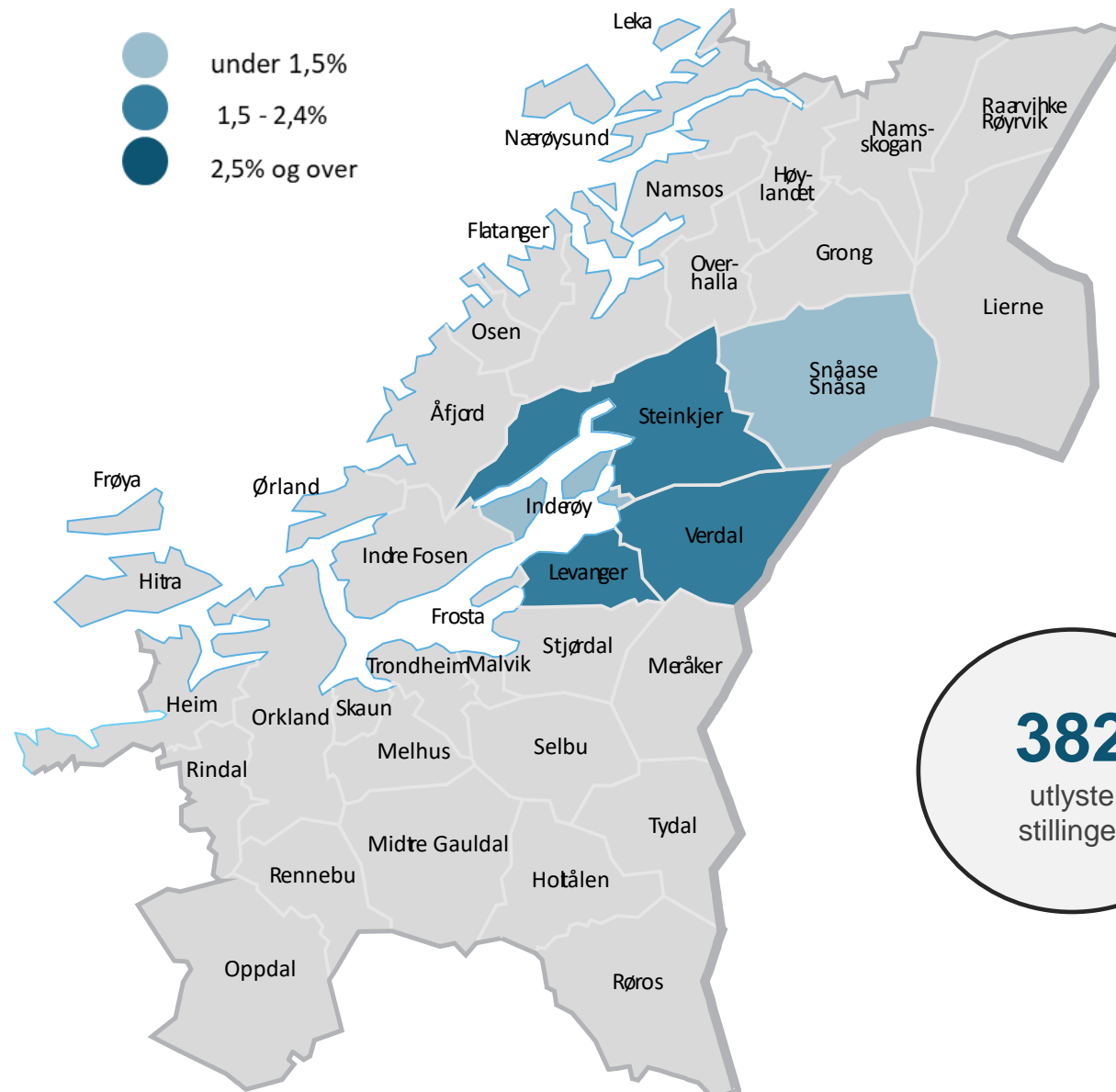
Helt ledige arbeidssøkere  
**1,5%**     **509**

Delvis ledige arbeidssøkere  
**0,8%**     **284**

Arbeidssøkere på tiltak  
**0,4%**     **146**

Helt ledige under 30 år  
**165**

Langtidsledighet  
**17%**     **99**



**382**  
utlyste  
stillinger



# Mange trønderske kommuner har et stramt arbeidsmarked

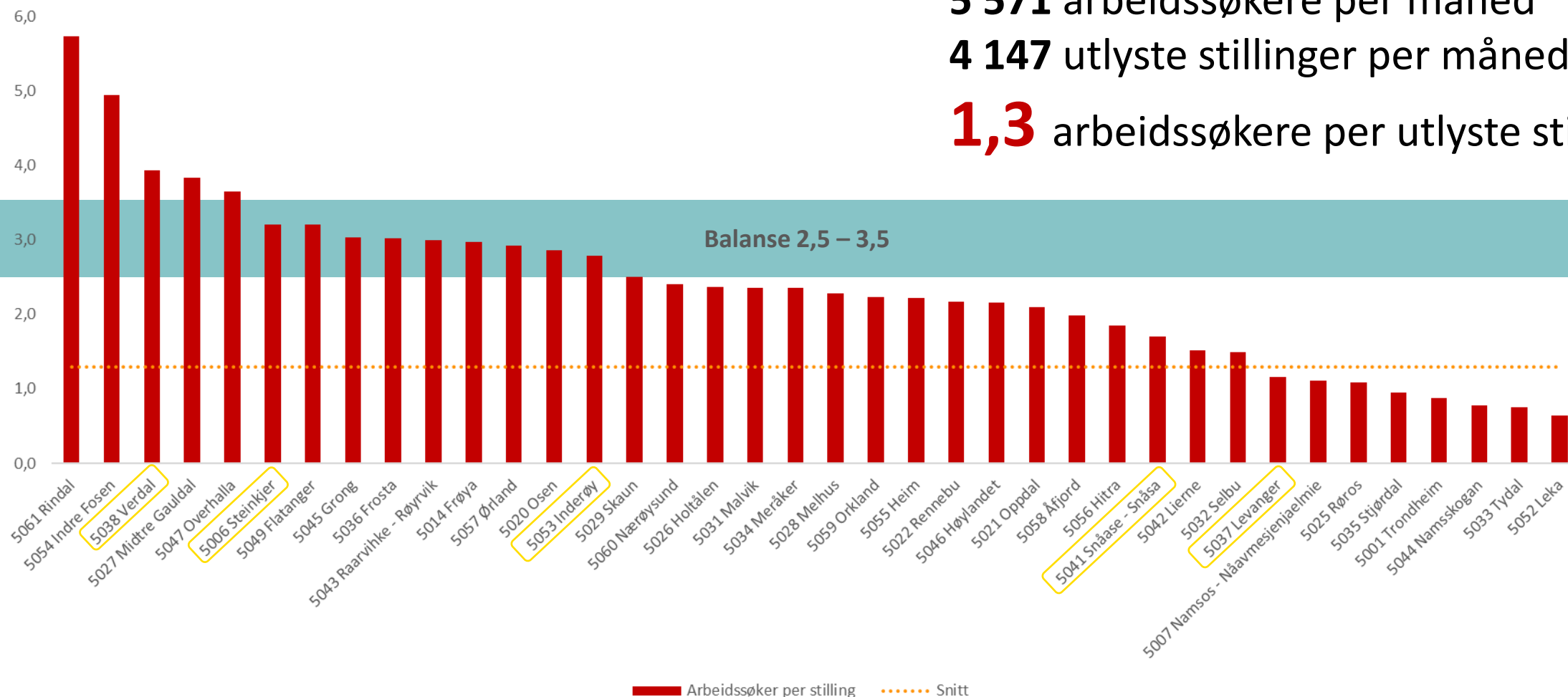


I snitt siste 6 måneder:

**5 571** arbeidssøkere per måned

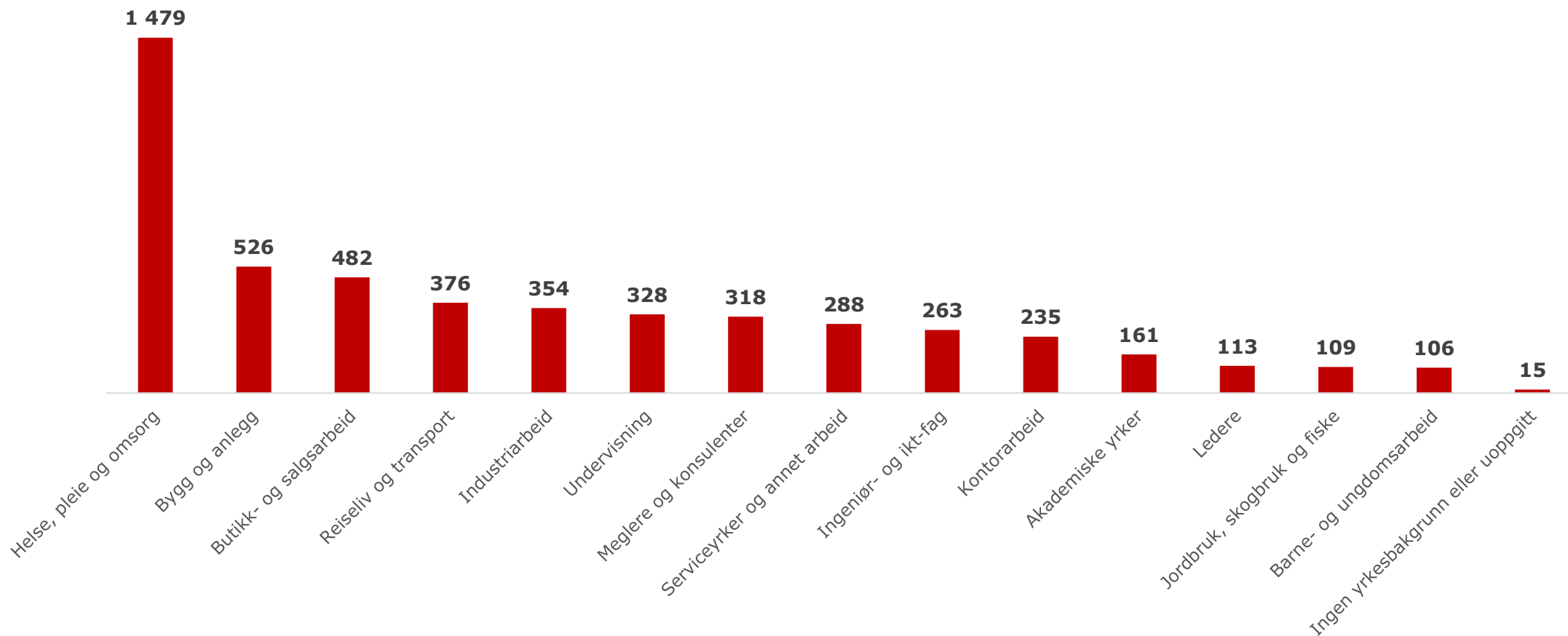
**4 147** utlyste stillinger per måned

**1,3** arbeidssøkere per utlyste stilling



# I 2022 ble det utlyst 5 153 stillinger i kommunene.

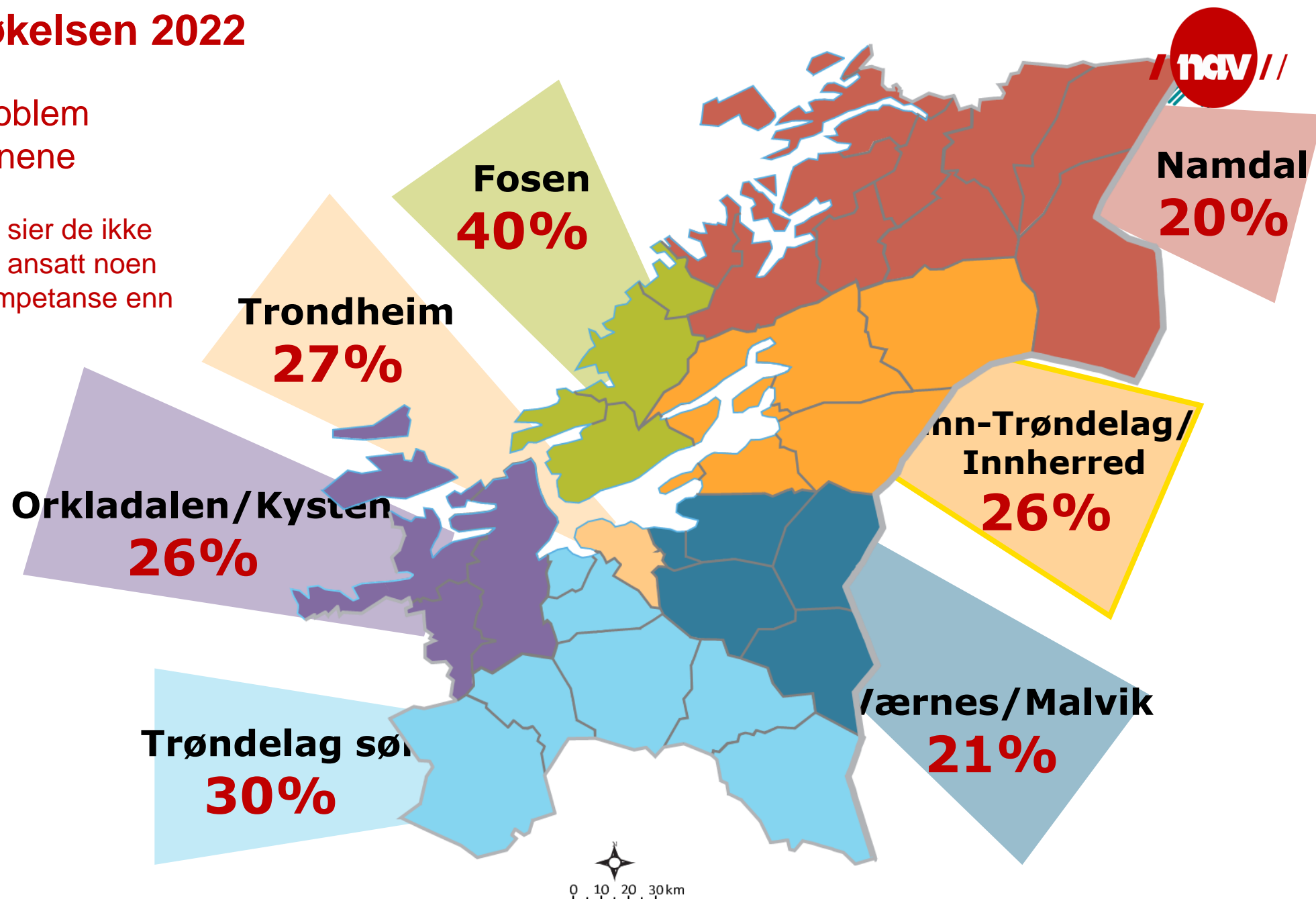
## - etter yrkesgruppe



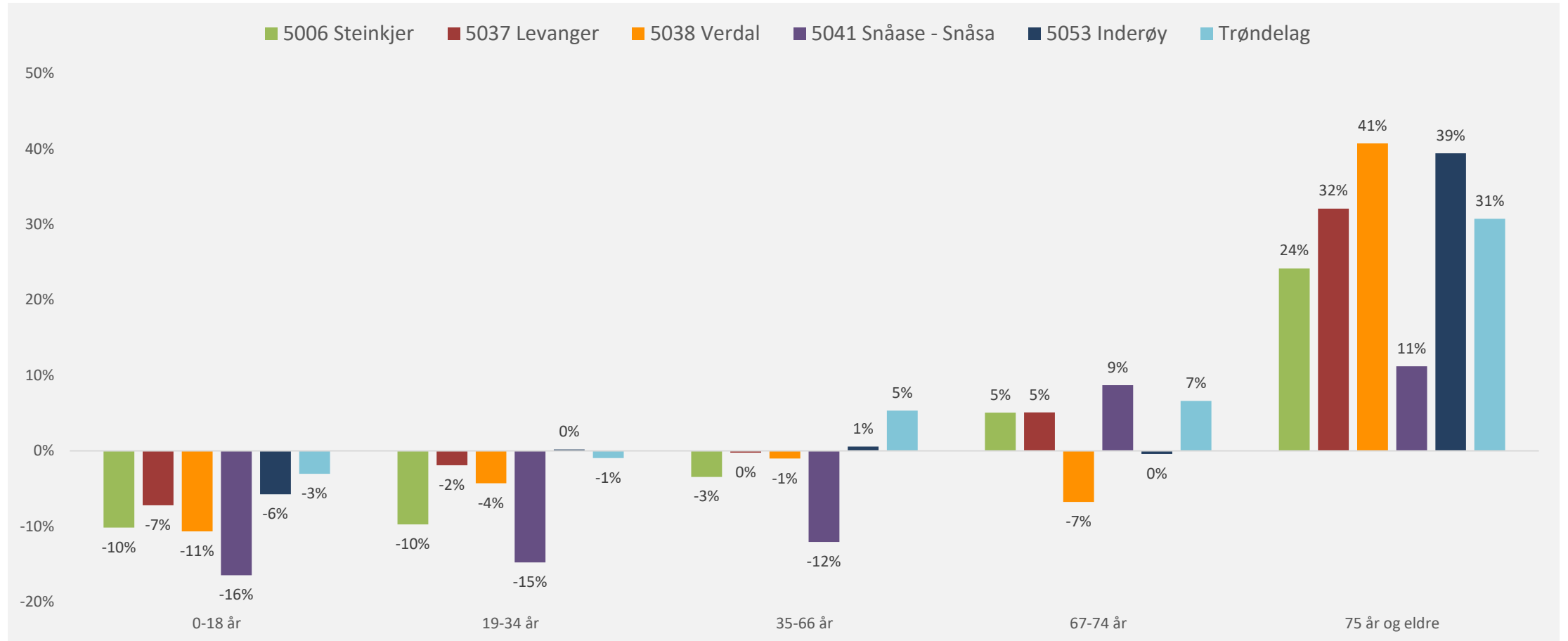
# Bedriftsundersøkelsen 2022

## Rekrutteringsproblem i markedsregionene

-andel av bedriftene som sier de ikke  
fikk ansatt noen, eller har ansatt noen  
med lavere eller annen kompetanse enn  
de ønsket.



# Det blir færre i arbeidsfør alder – prosentvis vekst i aldersgruppene fram mot 2030



# **Arbeidskraftreserven – inkludering**

# Hvordan definerer vi utenforskap i arbeidslivet?



1. Vi ser på befolkningen bosatt i Norge i alderen **20 til 66 år** i desember hvert år.
2. Har person X et **arbeidsforhold** i Aa-registeret?  
(Avtalt arbeidstid 1-29 timer i uka = deltid, 30 timer eller mer = heltid)
3. Hvis nei: er person X i **høyere utdanning**?
4. Hvis nei: har person X **tatt ut alderspensjon eller offentlig AFP?**
5. Hvis nei: har person X **næringsinntekt over 50k som selvstendig næringsdrivende?**
6. Hvis nei: **utenforskap** - med eller uten trygd (inkl. sosialhjelp)

Aa-registeret er Arbeidsgiver- og Arbeidstakerregisteret som inneholder alle arbeidstakerforhold i Norge, innmeldt månedlig av arbeidsgivere gjennom A-ordningen. For selvstendig næringsdrivende har vi i denne analysen satt en nedre inntektsgrense på 50 000 per år.

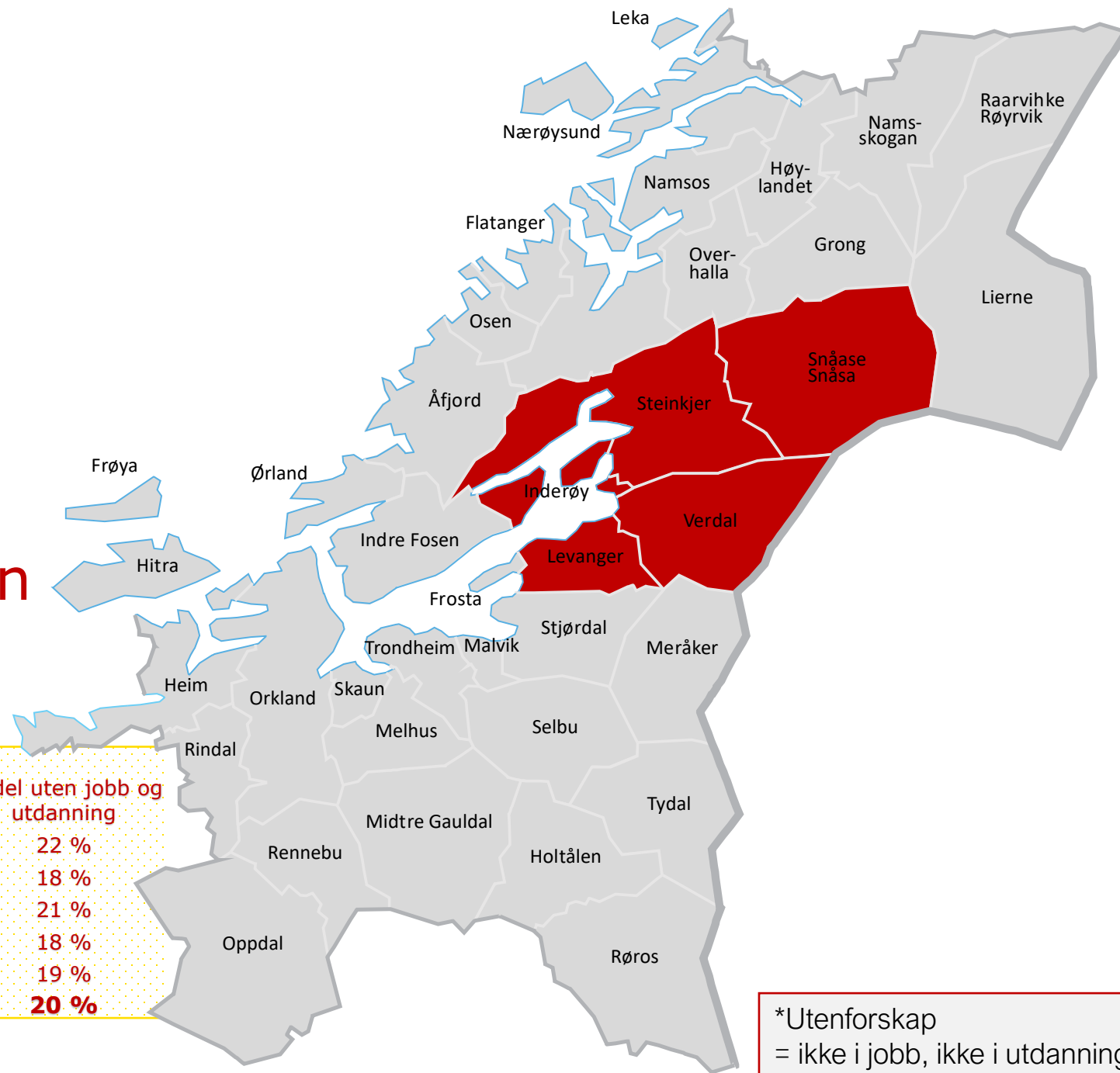
8 000  
personer

eller

1 av 5

i den voksne befolkningen  
lever i utenforskap\*

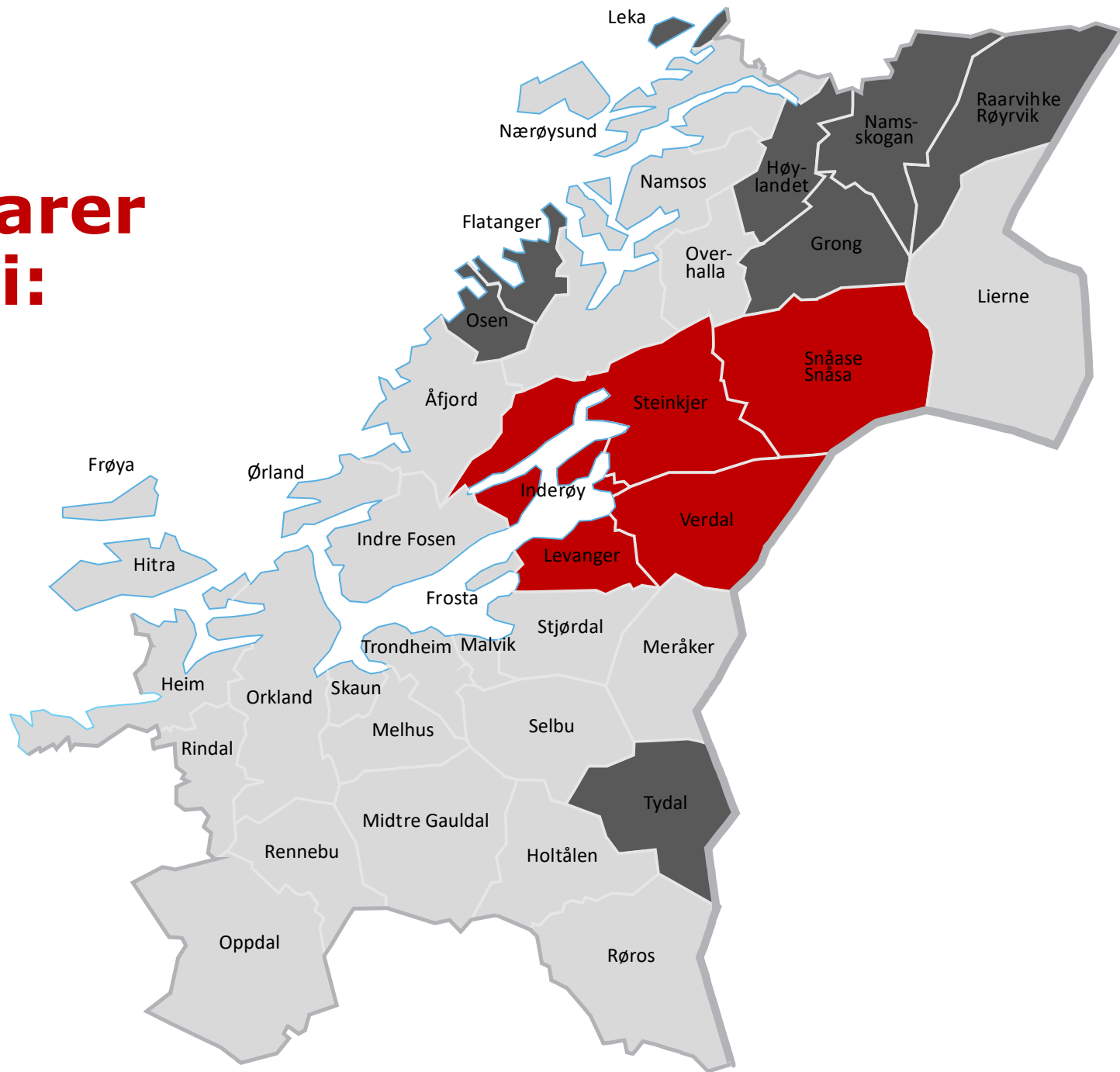
	I utenforsskap med trygd	I utenforskap uten trygd	Utenfor arbeid og utdanning i alt	Andel uten jobb og utdanning
Steinkjer	2212	847	3059	22 %
Levanger	1462	700	2162	18 %
Verdal	1396	468	1864	21 %
Snaase - Snåsa	142	58	200	18 %
Inderøy	486	239	725	19 %
<b>Antall i alt</b>	<b>5698</b>	<b>2312</b>	<b>8010</b>	<b>20 %</b>



\*Utenforskap  
= ikke i jobb, ikke i utdanning

**Utenforskapet tilsvarer  
HELE befolkningen i:**

**Leka  
Flatanger  
Osen  
Høylandet  
Namsskogan  
Grong  
Røyrvik  
Tydal**





# 1 502

personer i alderen  
20-29 år er i utenforskap

Det tilsvarer **18** prosent  
i aldersgruppen

**812** (54%) mottar trygd

**690** (46%) mottar ingenting



# -Vi søker etter deg som...

- ✓ Er motivert og liker å ta ansvar og yte **optimalt på alle områder** – konkurranseinnstilt
- ✓ Står på for å overgå kundens forventinger og er **ekstremt** serviceinnstilt
- ✓ Takler **ekstreme stressperioder med glans**, og **elsker det!**
- ✓ Er blid og **sprudlende** med godt humør
- ✓ Har **stor arbeidskapasitet**
- ✓ **Fleksibel** med hensyn til arbeidstider, og villig til å stille opp på **kort varsel**



I NAV sine tall ser vi at 1 502 personer i alderen 20-29 år er uten jobb eller utdanning. Av disse mottar 812 (54%) trygd mens 690 (46%) mottar ingenting.

Hvordan kan arbeidslivet inkludere flere unge som ikke har en naturlig plass i arbeidslivet?  
Hvilke «støttetiltak» må på plass?

# Bedriftsintern opplæring (BIO)

2023

[www.trfk.no/bio](http://www.trfk.no/bio)





# Status

---

- Støtteordning som ble overført fra NAV til fylkene i 2020
- I Trøndelag er det i perioden 2020 – 2022 bevilget ca 76 mill til kompetansehevingstiltak i Trønderske bedrifter
- Det er behandla ca 600 søknader i perioden 2020-2022.
- Stor variasjon i faglig innhold, tar utgangspunkt i bedriftens behov, men stadig flere prosjekter med fokus på grønn omstilling og bærekraft
- Mange aktører som kjenner støtteordningen og mobiliserer/hjelper bedrifter til/med å søke om støtte til sine kompetansehevingstiltak (Innovasjonsmiljø, Karrieresenter, Kompetansepiloter mfl)

# Oversikt innvilga støtte i 2020-2022



	2020	2021	2022	Totalt
Behandla saker	204	225	167	596
Innvilga støtte	18 300 000	34 300 000	23 400 000	76 000 000



# BIO Trøndelag 2023

---

- Retningslinjer for BIO 2023 vedtatt politisk 20.12.22.
- Trolig betydelig mindre midler i ordningen en tidligere. Ramme for 2023 pr nå ca 7-10 mill.
- Ønske om å legge lista for kvaliteten på det faglige innholdet i kompetansehevings tiltaket litt høyere
- Sterkere krav til at bedriften som får støtte må dokumentere en omstillingsbehov enten i form av endring i bedriftens produksjon eller ved etablering i nye marked

# Formål: BIO Trøndelag 2023



Formålet med støtteordningen er å stimulere til kompetansehevingstiltak i bedrifter.

Støtte fra ordningen skal brukes til kompetanseheving av ansatte slik at bedriften som søker skal klare nødvendig omstilling – enten i form av endring i bedriftens produksjon eller i form av etablering i nye markeder.



# Prioriteringer: BIO Trøndelag 2023



Målgruppe: Bedrifter og enkeltpersonforetak med omstillingsbehov og ansatte lokalisert i Trøndelag.

Støtteordningen prioriterer:

- Bedrifter innenfor satsingsområdene bioøkonomi, opplevelser og teknologi
- Søknader med kompetansetiltak hvor det faglige innholdet er **digitalisering, teknologiutvikling, grønn omstilling og integreringsarbeid** i bedriften vil bli vurdert uavhengig av bedriftens bransjetilknytning

# Statistikk for tildelinger 2020-2022

---



BIO statistikk 2020/2022

For eventuelle spørsmål kontakt:  
Ola Kjelvik: [olakj@trondelagfylke.no](mailto:olakj@trondelagfylke.no)

# Gruppeoppgaver

## Innbyggere og virksomheter i Trøndelag har en kompetanse som gir et bærekraftig, innovativt og inkluderende arbeids- og samfunnsliv

INNBYGGERNE	<p><b>Hovedmål 1: I Trøndelag tar innbyggerne informerte utdannings- og yrkesvalg</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Innbyggerne i Trøndelag tar et selvstendig ansvar for livslang læring.</li><li>2. Tilgang til karriereveiledning gir grunnlag for gode utdannings- og yrkesvalg for den enkelte.</li><li>3. Virksomhetene legger til rette for karriereveiledning og kompetanseutvikling.</li></ol>
UTDANNINGS-SYSTEMET	<p><b>Hovedmål 2: Trøndelag har et fleksibelt utdanningssystem</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Planlegging av kompetansetilbudene er kunnskapsbasert, helhetlig og på tvers av utdanningsnivå.</li><li>2. Opplæringstilbudene er fleksible og praksisnær, og tilpasset deltakernes livssituasjon og bosted.</li><li>3. Økt gjennomføring kjennetegner alle utdanningsnivå.</li><li>4. Tilgangen på arbeidskraft med høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning er god i hele fylket.</li></ol>
ARBEIDSLIVET	<p><b>Hovedmål 3: Trøndelag har et arbeidsliv med gode læringsmuligheter, der flere blir kvalifisert i samsvar med arbeidslivets behov</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Inkludering og mangfold preger virksomhetenes kompetanseplanlegging.</li><li>2. Virksomhetene definerer egne kompetansebehov i samarbeid med utdanningsaktørene.</li><li>3. Innovasjon og omstilling kjennetegner arbeidslivet.</li></ol>
SAMARBEID	<p><b>Hovedmål 4: Målrettet samarbeid på tvers av sektorer og forvaltningsnivå gir god balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Forpliktende samarbeid gjennom Kompetanseforum Trøndelag bidrar til helhetlig og samordnet oppfølging av Kompetansestrategi for Trøndelag.</li><li>2. Regionale kompetansefora bidrar til lokal involvering og tilpasning av tilbud og etterspørsel etter kompetanse.</li><li>3. Trøndelag har et oppdatert kunnskapsgrunnlag om nåværende og framtidig kompetansebehov i arbeidslivet.</li></ol>

## Innbyggere:

# I Trøndelag tar **innbyggerne** informerte utdannings- og yrkesvalg



- Hvordan sikre nødvendig karriereveiledning for alle innbyggere i fylket?
- Hvordan kan vi gjøre opplærings- og utdanningstilbud i regionen kjent?
  - Ulike tilrettelagte ordninger for videregående opplæring - særlig innen fag- og yrkesopplæringen
  - Tilbud innen høyere yrkesfaglig utdanning
  - Tilbud innen høyere utdanning (både grunnutdanninger og etter og videreutdanning)

# Utdanning: Trøndelag har et fleksibelt **utdanningssystem**



- Hvordan kan vi legge til rette for gode prioriteringer av utdanningstilbud i samsvar med kompetansebehovene på Innherred?
- Hvordan kan vi legge til rette for at enda flere ungdommer og voksne fullfører og består opplæringen?
- Hvordan tilrettelegge for fleksible utdanninger og studier som er tilgjengelig der folk bor?
- Hvordan kan vi få identifisert/kartlagt fremtidig kompetansebehov?

# Arbeidsliv:

## Trøndelag har et **arbeidsliv** med gode læringsmuligheter



---

- Hvordan inkludere flere i arbeidslivet?
- Hvordan kan virksomhetene øke sin bestillerkompetanse på utdanning/kompetansebygging?
- Hvordan få flere til å stå lengre i arbeid?
- Hvordan legge til rette for innovasjon og omstilling i arbeidslivet?

## Samarbeid /samhandling:

Målrettet **samarbeid** på tvers av sektorer og forvaltningsnivå gir god kobling mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse



---

- Hvordan videreutvikle regionale kompetansefora?
- Hvordan få til god sammenheng mellom Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetansefora?
- Hvordan kan vi jobbe for å få best mulig kunnskapsgrunnlag?



# Innspill til kompetansestrategien

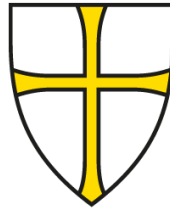
---



Send innspill til

[lispe@trondelagfylke.no](mailto:lispe@trondelagfylke.no)

[thekve@trondelagfylke.no](mailto:thekve@trondelagfylke.no)



# **Trøndelag fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)