

Intro Trainee

- Vi finner og skaper fremtidens ledere og nøkkelpersoner som utvikler nye Trøndelag

Marit S. Eriksen og Ida Margrete Kalseth Norum

Bakgrunn

2002:

Kun 1 av 4 nordtrønderske ungdommer med mer enn fire års høyere utdanning flytter tilbake til N-T etter endt studium.

Utfordring:

- Ung
- Uten nettverk
- Uten erfaring
- Opplevelse av mye intern rekruttering

Intro Innherred Trainee offisielt stiftet februar 2005!

2023: Medlemsbedrifter på aksene Steinkjer-Trondheim, og NiT som samarbeidspartner og forlenget arm i Trondheimsregionen

trainee TRØNDELAG



Samarbeid
mellom sju
regionale
traineeordning
er i Trøndelag



Organisering og finansiering

- Medlemsorganisasjon
- Finansiering:
 - Medlemskontingent
 - Offentlig tilskudd TRFK

Samhandling i en hel region om en systematisk prosess for rekruttering og verdiskaping

Medlemsbedrift

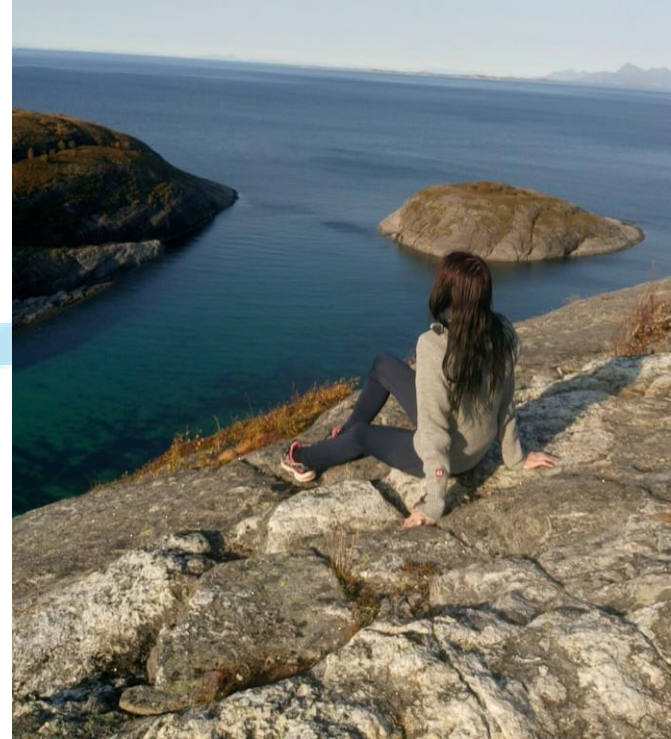
Hvorfor?

- Omdømmebygging av regionen som attraktiv arbeidsregion for unge med høyere utdanning.
- Tiltrekke «kloke hoder». Antall søkere:
 - 2023: 230, 2022: 200, 2021: 245
 - Uforpliktende utprøving av potensielle kandidater før eventuell ansettelse.
- Får egen traineeordning uten for stor kostnad
- Utvidet nettverk mot andre bedrifter i regionen.
- Kompetanseutvikling i bedriften – får tilgang til ny/fersk kompetanse
- Samfunnsaktør.



En trainee-reise

- Oppvokst på Inderøy
- Høyere utdanning - Flytter vekk fra Trøndelag
- Mastergrad i siviløkonomi
- Bodø eller Trøndelag?
- Traineeordning



Fordeler med traineeordningen

- Samlinger
- Kursing
- Nettverksbygging
- Relevant arbeidserfaring



Kompetanse jeg tar med meg videre



Ida Margrethe Kalseth Norum og Ove Holmen fra Sparebank 1 MidtNorge



Traineer 2022/2023 Intro Trainee

- **Marthe**, bachelor markedsføringsledelse – NTE
 - **Elise**, master økonomi, Trøndelag Fylkeskommune
 - **Karen**, bachelor geografi – Trøndelag Fylkeskommune
 - **Monika**, siv.ing. maskin – Vangs mek. Verksted
 - **Kristin**, logistikkingeniør – Aker solutions
 - **Ida**, siviløkonom – Sparebank1 SMN
 - **Eirik**, elektroingeniør – Multiconsult
-
- **Hilde**, master kybernetikk – Aker Solutions
 - **Kari**, bachelor økonomi – Aker Solutions
 - **Simon**, bachelor økonomi – Aker Solutions
 - **Silje**, master HMS – Aker Solutions
 - **Fredrik**, bachelor økonomi – Steinkjerbygg
 - **Laura**, master organisasjonspsyk. – Norske Skog
 - **Trine**, bachelor HR – Innherred Renovasjon
 - **Hans**, master produktutvikling – Vangs mek. verksted
 - **Sissel**, bachelor sykepleier – Levanger kommune
 - **Lill**, bachelor pedagogikk – Trøndelag Fylkeskommune
 - **Oriana**, systemingeniør – Trøndelag Fylkeskommune
 - **Rabeya**, master bærekraftig utvikling, TRFK





Rekrutteringsprosessen

- Karrieredager fra september
- Utlysning fra 15. september
- Søknadsfrist 1. februar 2023
- Søknadskrav: minimum bachelorgrad



10:55

karriere.traineetrondelag.no - Privat

kravet for å søke er minimum en bachelorgrad.

Ledige stillinger

Trainee Trøndelag søker traineer med samfunnsvitenskapelig eller juridisk bakgrunn

Trainee Trøndelag søker traineer med bakgrunn innenfor tekniske-/ingeniørfag

Trainee Trøndelag søker traineer innenfor økonomifagene

Ofte stilte spørsmål

Hva er minstekrav til _____ +



INTRO
TRAINEE

Gode historier



Marthe Børset fra Rindal.
Traineestilling i NTE.

Håvard Busklein, Norske
Skog: Fra trainee i 2008 til
administrerende direktør i
2022

